

Bilancio Sociale 2021

PIPPO'S HOUSE - Soc. Coop. Sociale ONLUS



*” Mettersi insieme è un inizio
rimanere insieme è un progresso,
lavorare insieme un successo”.*

Henry Ford

Sommario

1.

—
—
—
—
—

PREMESSA/INTRODUZIONE

—
—

5

2.

—
—
—
—
—

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

—
—

7

3.

—
—
—
—
—

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

—
—
—
—
—

9

4.

—
—
—
—
—

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

—
—

14

5.

—
—
—
—

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Pippo' House è stato redatto in conformità al decreto del 04 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro.

Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, in progetti, i risultati e le sfide del 2020 dando evidenza ai principi su cui si basa il nostro agire professionale e sociale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti, le capacità, le competenze e le conoscenze in possesso del personale della cooperativa raccontando le attività che hanno caratterizzato l'anno 2021.

Il Bilancio Sociale sarà presentato e condiviso dall'Assemblea dei soci che si è convocata il 29.06.2022 nella sede legale di via Nazario Sauro 54.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	PIPPO'S HOUSE - Soc. Coop. Sociale ONLUS
Codice fiscale/Partita iva	1056690777
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via NAZARIO SAURO 54-56 - 75025 - POLICORO (MT) - POLICORO (MT)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A155089
Telefono	3939019387
Fax	0835/980574; 0835/981120
Sito Web	www.pipposhouse.org
Email	amministrazione@pipposhouse.org
Pec	pipposhouse@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	93.29.9
	81.21
	81.03.00

Aree territoriali di operatività

a Cooperativa opera nell'area Metapontina gestendo a Policoro una Comunità alloggio e un Centro Educativo Diurno per minori, occupandosi del Servizio di Assistenza Domiciliare per minori nei Comuni di Policoro, Scanzano, Nova Siri, Tursi, Rotondella e Valsinni;
dall'anno 2018 gestisce altresì una Comunità alloggio per minori in Tursi;
dal 2020 gestisce il servizio di "Home Care Premium 2017" con il Comune di Policoro occupandosi di Assistenza domiciliare agli anziani e ai disabili;
da marzo a giugno 2021 ha gestito il Servizio di Assistenza Specialistica Scolastica con il Comune di Tursi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Pippo's House - Cooperativa Sociale ONLUS - riconduce la propria identità nella scelta oculata di costituirsi in "Cooperativa Sociale" perseguendo come mission primaria il concetto di "Economia di Comunione" , i cui principi richiamano ad un 'azione di mercato no-profit destinata ad un impegno ideativo sul territorio, teso alla promozione integrale e solidale dell'uomo e della società, nel rispetto delle regole dell'impresa sociale orientata verso il mercato del Terzo Settore i cui valori fondamentali sono:

Eguaglianza- Imparzialità e Continuità-Gestione Democratica Partecipata e Trasparente.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerando lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto l'elaborazione e presentazione al Ministero, alla Provincia, alla Regione e ai Comuni di progetti di sviluppo e di formazione nel settore sociale. Essa progetta e gestisce:

Servizi socio-educativi destinati alle famiglie e all'infanzia;
Servizi di Assistenza Domiciliare destinati alle famiglie disagiate e ai minori a rischio;
Creazione e gestione di comunità di accoglienza per minori residenziali e semi-residenziali;
Creazione e gestione di comunità protette per minori, ragazze madri ed emigrati;
Segretariato sociale;
Attività di recupero e prevenzione del disagio giovanile;
Colloqui di formazione per le famiglie a fini educativi per l'infanzia e di relazione di coppia;
Servizi ricreativi estivi per minori;
Servizi di animazione, spettacolo e intrattenimento per bambini, comunità e scuole;
Aggiornamento professionale degli operatori dei servizi;
Interventi di supervisione e coordinamento dei piani socio-assistenziali;
Aree di intervento per l'inserimento dei soggetti svantaggiati nel mondo del lavoro.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa nell'anno 2021 continua il progetto multiregionale nell'ambito del fondo per il contrasto della povertà educativa minorile "Family Hub: mondi per crescere" riguardante la fascia 0-6 anni.

Ha inoltre gestito da giugno a novembre 2021, insieme ad altri partner, il progetto "La Zattera", finanziato dalla Regione Basilicata, riguardante la vulnerabilità e fragilità sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE BASILICATA	2003

Consorzi:

Nome
CONSORZIO LA CITTA' ESSENZIALE

Contesto di riferimento

La Pippo's House - Cooperativa Sociale ONLUS riconosciuta ai sensi della legge 381/91, si è costituita a Policoro nell'anno 2001 per l'intraprendenza di alcuni giovani residenti sul territorio qualificati nel settore socio-assistenziale ed educativo ed inizia la sua attività promuovendo progetti e realizzando servizi per minori e disabili.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa inizia la propria attività promuovendo progetti e realizzando servizi in favore dei minori e delle famiglie. La sua attività inizia gestendo un servizio ricreativo educativo finanziato dalla Legge 285/97 destinato ai minori nell'estate 2002. Il "crederci" e una forte sensibilità hanno contraddistinto gli operatori della cooperativa portando la stessa ad una crescita professionale con i servizi delle case alloggio per minori e di centro diurno e sad per minori. Essa promuove le attività sul territorio in collaborazione con altre associazioni territoriali e non, partecipando attivamente a luoghi di confronto al fine di promuovere scambi di competenze ed informazioni e sollecitando le risorse umane e strutturali del territorio circa le problematiche delle persone svantaggiate. L' impegno della Cooperativa per la "qualità dei servizi" è il modo più immediato per rendere visibile, riconoscibile e apprezzabile il valore sociale che la compagine lavorativa produce. Essa cura con particolare attenzione le risorse umane investite nella macchina operativa quale garanzia delle attività in essere favorendo percorsi formativi volti alla crescita delle risorse umane in termini culturali e professionali. Con gli anni la Cooperativa si è avvalsa della collaborazione e del supporto di reti territoriali istituzionali per contrastare le emergenze sociali (Asl, Servizi Sociali, Tribunale minorile, scuole).

01/07/2002

La cooperativa si costituisce nell'anno 2001; inizia la sua attività progettando e gestendo un servizio ricreativo-educativo destinato ai minori e itinerante in tutto l'Ambito Basso Sinni.

15/11/2004

Inizia a gestire, tramite il Consorzio La Città Essenziale, il servizio "Centro Diurno e sostegno domiciliare per l'infanzia, l'adolescenza e famiglia" indetto dal Com di Policoro; tutt'ora in corso.

27/06/2007

Aprire la prima Comunità Alloggio socio-educativa per minori " Gli Amici di Filippo " sita in Policoro via Giulio Cesare,1.

13/04/2017

Acquisto della sede legale in via Nazario Sauro 54/56.

13/03/2018

Aprire la seconda Comunità Alloggio socio-educativa per minori " Maitri " sita in Tursi, Borgo Ponte Masone.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
23	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La Cooperativa è rappresentata da n 23 soci cooperatori di cui 13 sono soci cooperatori attualmente lavoratori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica – società	Sexso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ASSUNTA SOFIA SANTOPIETRO	No	F	53	28/07/2020		4		No	PRESIDENTE DEL CDA
SILVIA MARIA GALLITELL	No	F	66	28/07/2020		4		No	VICE PRESIDENTE DEL CDA

I									CDA
PAOLA GUIDA	No	F	4 3	28/0 7/20 20		4		No	CONSIG LIERE DEL CDA
CARMELA ANGELA SERIO	No	F	4 6	28/0 7/20 20		4		No	CONSIG LIERE DEL CDA
ANNUNZIATA VIRGALLITO	No	F	4 1	28/0 7/20 20		3		No	CONSIG LIERE DEL CDA

Descrizione tipologie componenti

CdA

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio è nominato dall'assemblea ordinaria dei soci ed è in carico per 3 anni

N. di CdA /anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 si sono tenuti n 6 cda; la partecipazione di tutti e 5 i membri è costante e gratuita

Tipologia organo di controllo

Non è presente il collegio sindacale; la cooperativa nomina triennialmente un revisore contabile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

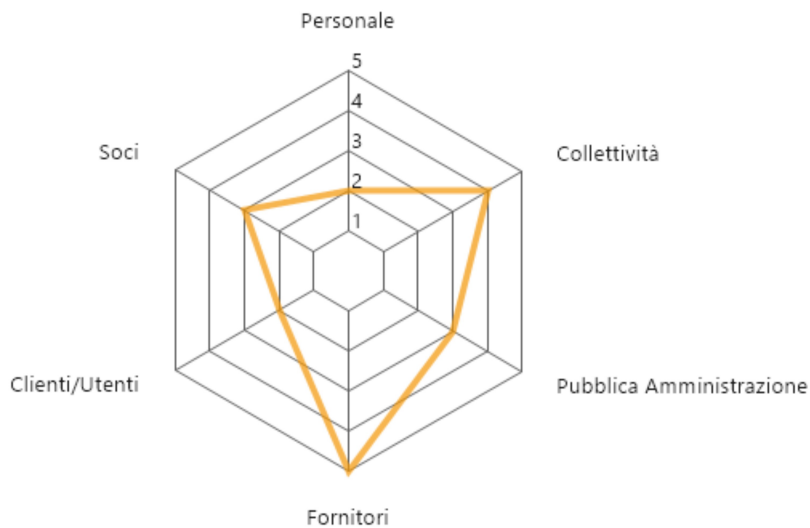
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	approvazione del bilancio	19/06/2019	approvazione bilancio 2018	82,00	10,00
2019	approvazione del bilancio	28/07/2020	approvazione bilancio 2019; nomina cda; nomina revisore	78,00	16,00
2020	approvazione del bilancio	30/07/2021	approvazione bilancio 2020	78,00	26,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto nella vita sociale attraverso riunioni periodiche e consultato per l'attribuzione di ruoli specifici affidati ad ognuno	2 - Consultazione
Soci	i soci vengono regolarmente convocati e informati dell'operato dei servizi della cooperativa attraverso l'assemblea ordinaria; gli stessi sono inoltre pienamente edotti e coinvolti per l'assunzione di decisioni di straordinaria amministrazione (per esempio acquisto sede sociale)	3 - Co-progettazione
Finanziatori	regione basilicata per i servizi in essere e prefettura per i minori stranieri non accompagnati	Non presente
Clienti/Utenti	minori, adolescenti e famiglie con disagio sociale, anziani e disabili non autosufficienti	2 - Consultazione
Fornitori	consorzio La città essenziale per coprogettazione ecogestioni di servizi	5 - Co-gestione
Pubblica Amministrazione	il rapporto con la PA è essenzialmente determinato dall'inserimento dei minori nei vari servizi; con servizi sociali dei comuni si procede alla stesura dei PEI (progetto educativo individualizzato) per ciascun utente	3 - Co-progettazione
Collettività	il ruolo sociale della cooperativa è molto attivo nella città; infatti essa occupa un numero elevato di personale (tra soci e non) ed è molto impegnata in eventi di sensibilizzazione, accordi di collaborazione con diverse associazioni per un cammino di costruzione positivo nell'interesse della collettività.	4 - Co-produzione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
comuni	Ente pubblico	Convenzione	interscambi economici, progetti
scuole pubbliche	Ente pubblico	Accordo	progetti
consorzio	Impresa sociale	Altro	socia consorziata

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

40 questionari somministrati

Commento ai dati

I questionari vengono somministrati sia ai dipendenti che alla committenza pubblica per far emergere eventuali criticità e migliorarle;
in maggioranza possiamo rilevare che viene effettuato un ottimo lavoro

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
26	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
21	di cui femmine
5	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	CessazioniI
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*

0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	26	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	22	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	26	25
< 6 anni	9	12
6-10 anni	4	1
11-20 anni	13	12
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
6	assistenti all'infanzia
4	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	impiegata amministrativa
5	o.s.a.

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altr

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L	0	0

	381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	5	21
5	di cui maschi	2	3
21	di cui femmine	3	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

--	--

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	5000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26866,85/16461,12

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

€ 0,00

Numero di volontari che ne hanno usufruito:

0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

NESSUNA

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

l'obiettivo viene raggiunto attraverso l'impiego di risorse umane residenti sul territorio che hanno percepito nell'esercizio 2021 salari per € 320.907

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

le donne costituiscono in grande maggioranza la compagine sociale; dei 13 soci cooperatori stabilmente impiegati in attività lavorativa ben 11 sono donne; l'organo amministrativo è composto da 5 membri tutti di sesso femminile e pertanto anche la rappresentante legale è donna

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

i lavoratori sono assunti in base alle professionalità che posseggono derivate dai titoli di studi e vengono stimolati da momenti formativi; si predilige l'inserimento di nuovi assunti in possesso di laurea almeno triennale anche per ottenere maggior punteggio nell'espletamento di gare per affidamento servizi da parte della committenza pubblica

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

la cooperativa mantiene stabile il livello di occupazione; nel 2021 tuttavia si è proceduto ad una nuova assunzione a tempo determinato, ma sostanzialmente la Cooperativa contribuisce a generare e mantenere costante l'occupazione sul territorio

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

..

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

l'aumento del benessere personale è determinato dal sentirsi un tassello utile alla società, sentirsi integrato in essa con un ruolo ben definito.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

alle donne assunte dalla cooperativa è cresciuta la propria autonomia senza rinunciare alla possibilità di conciliare le proprie esigenze personali con il lavoro

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

i servizi offerti sono in continuo miglioramento

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

..

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

..

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

..

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

..

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

..

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

..

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

..

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

..

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

..

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

..

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: comunità alloggio per minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: educative

N. totale

Categoria utenza

0

soggetti con dipendenze

15

Minori

0

Anziani

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: centro diurno educativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 295

Tipologia attività interne al servizio: educative ricreative

Per **IL CDA**

Il Presidente SANTOPIETRO ASSUNTA SOFIA