

Bilancio Sociale 2021

CALYPSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Calypso Società Cooperativa Sociale Onlus è una giovane impresa che intende agire principalmente nei territori della Regione Basilicata, e che ha sede in Potenza. È nata nell'anno 2012 al fine di creare una opportunità lavorativa in ambito sociale. La cooperativa è iscritta nelle sezioni A e B dell' Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

La cooperativa opera con finalità solidaristiche per l' integrazione sociale dei cittadini, offrendo servizi diversificati in ambito socio-assistenziale, sanitario ed educativo, al fine di promuovere il benessere bio-psico-sociale delle persone svantaggiate e delle fasce più deboli.

La Mission della Cooperativa è quella di

- PROMUOVERE IL POTENZIALE SOCIALE DELLE PERSONE ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
- SVILUPPARE IL PRINCIPIO DELLA SUSSIDIARIETÀ ossia promuovere l'autoorganizzazione dei cittadini;
- INNOVAZIONE NEI SERVIZI ossia definire ed offrire interventi professionalmente adeguati ed efficaci e nuovi servizi.

Ciò viene perseguito lungo linee direttrici che consentono di:

- operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra cooperative A e B;
- fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
- stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- finalizzare l'azione riabilitativa all'emancipazione se possibile e all'inclusione sociale;
- assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità di innovazione valorizzando anche le originalità territoriali.

Gli ambiti di intervento sono:

- Anziani;
- Minori;
- persone in difficoltà;

La Calypso Società Cooperativa Sociale Onlus, attraverso l'ascolto dei bisogni delle persone e mediante i servizi che offrirà, si pone l'obiettivo di contribuire in armonia con il territorio e le sue istituzioni a migliorare le condizioni di vita delle fasce più deboli della società e delle loro famiglie. Progettare e realizzare servizi socio educativi, sanitari ed assistenziali adeguati ai bisogni delle persone e alle istanze della comunità, in stretto rapporto con l'Ente Pubblico, attraverso un percorso di co-progettazione, è un altro dei principali obiettivi del soggetto proponente. I servizi offerti verranno erogati attraverso l'operatività dei soci che si contraddistinguono per professionalità e grande umanità, maturata, direttamente ed indirettamente, nel corso degli anni nel terzo settore.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il presente bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci. Il bilancio sociale, regolarmente approvato, viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito Internet della rete associativa cui aderiscono (Confcooperative di Basilicata) in quanto la Calypso Società Cooperativa Sociale è sprovvista di un proprio sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CALYPSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01822770762
Partita IVA	01822770762
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEL GALLITELLO, 91 - 85100 - POTENZA (PZ) - POTENZA (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A220228
Telefono	0971469982
Fax	
Sito Web	
Email	calypsosociale1@pec.it
Pec	calypsosociale1@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Calypso Società Cooperativa Sociale Onlus è un'impresa inattiva, che vuole dare avvio alle proprie attività attraverso la realizzazione e la gestione di una Residenza Sanitaria Assistenziale nel comune di Potenza in Basilicata, territorio sede dei propri uffici legali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

I SOCI OLTRE AL RAPPORTO ASSOCIATIVO POSSONO INSTAURARE CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA O IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, CON CUI CONTRIBUISCE AL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE. CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, LA COOPERATIVA SI PROPONE DI OFFRIRE, NELL'INTERESSE DEI SOCI, SERVIZI IN CAMPO SOCIALE, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO E FORMATIVO, VOLTI A FACILITARE L'INSERIMENTO NELLA VITA ATTIVA DI DISABILI PSICHICI E DIMESSI PSICHIATRICI, PERSONE ANZIANE, MALATI DI ALZHEIMER, PORTATORI DI HANDICAP, TOSSICODIPENDENTI, MINORI, ADOLESCENTI E GIOVANI IN CONDIZIONI DI DISAGIO SOCIALE, DETENUTI ED EX DETENUTI, PERSONE CON DISTURBI ALIMENTARI, AUTISTICI, ALCOOLISTI EXTRACOMUNITARI E CITTADINI STRANIERI, E VERSO OGNI ALTRO SOGGETTO IN STATO DI SVANTAGGIO E DISAGIO SOCIALE. LA COOPERATIVA PUO' GESTIRE, STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN CONTO PROPRIO E PER CONTO TERZI OVVERO

COLLABORANDO DIRETTAMENTE CON GLI ENTI LOCALI E CON LE STRUTTURE TERRITORIALI DI SERVIZIO PUBBLICHE

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381, E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITA' E NON HA SCOPO DI LUCRO; SUO FINE E' IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI E LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI IMPRESA, FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELL'ART.1 LETTERA A) E LETTERA B) DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N.381. LA COOPERATIVA SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. LA COOPERATIVA, PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E LO SVILUPPO SOCIO ECONOMICO E CULTURALE DELLE COMUNITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE CON ALTRI ENTI COOPERATIVI, ALTRE IMPRESE SOCIALI E ORGANISMI DEL TERZO SETTORE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE. LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI ANCHE MEDIANTE IL COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE DELLA COMUNITA', DEI VOLONTARI, DEI FRUITORI DEI SERVIZI E DEGLI ENTI CON FINALITA' DI SOLIDARIETA' SOCIALE, ATTUANDO IN QUESTO MODO - GRAZIE ALL'APPORTO DEI SOCI - L'AUTOGESTIONE RESPONSABILE DELL'IMPRESA. LA COOPERATIVA OPERA IN FORMA MUTUALISTICA E SENZA FINI SPECULATIVI TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'IMPRESA CHE NE E' L'OGGETTO, DANDO CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA AI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ALTRE ATTIVITA'

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

--

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

LA CALYPSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE VUOLE DARE AVVIO ALLE PROPRIE ATTIVITA' ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE E LA GESTIONE DI UNA RSA NEL COMUNE DI POTENZA.

Storia dell'organizzazione

È nata nell'anno 2012 al fine di creare una opportunità lavorativa in ambito sociale, dall'iniziativa di tre soci, con l'obiettivo di intervenire a favore di persone in situazioni di disabilità socio-assistenziali.

La Calypso Società Cooperativa Sociale Onlus è un'impresa inattiva, che vuole dare avvio alle proprie attività attraverso la realizzazione e la gestione di una Residenza Sanitaria Assistenziale, la quale è destinata all'accoglienza di persone anziane non autosufficienti o parzialmente non autosufficienti oltre ad un piccolo nucleo attrezzato per l'accoglienza di persone affette dal morbo di Alzheimer che richiedono garanzie di protezione e assistenza nell'arco della giornata. La struttura sarà costituita da 20 posti letto, in camere doppie e singole.



LA COOPERATIVA NON SVOLGE
ANCORA ATTIVITA'

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ANCORA
ATTIVITA'

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
3	ORDINARI

LA BASE SOCIALE E' COMPOSTA DA N. 3 SOCI. TUTTE LE DECISIONI PRESE VENGONO AMPIAMENTE DISCUSSE E CONDIVISE IN MANIERA DEMOCRATICA DAI SOCI.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
JESSICA BASENTINI	No	Femmina	41	31/03/2021	SI	1	NO	No	PRESIDENTE CDA
ETTORE BASENTINI	No	Maschio	34	31/03/2021	SI	1	NO	No	VICE PRESIDENTE CDA
MARIA CARMELA PECCHIA	No	Maschio	61	31/03/2022	NO	1	NO	No	CONSIGLIERE CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
0	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL MANDATO ALL'ATTUALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' STATO CONFERITO CON ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 31/03/2021; NELLA QUALE SI E' FISSATO A 3 IL NUMERO DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E QUINDI SI E' NOMINATO IL PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE DEL CDA.

N. di CdA/anno + partecipazione media

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA CALYPSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NELL'ANNO 2021 SI E' RIUNITO 4 VOLTE E LA PARTECIPAZIONE E' STATA DEL 100%.

Tipologia organo di controllo

NON E' PRESENTE ORGANO DI CONTROLLO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	CDA	30/03/2019	4	100,00	0,00
2019	CDA	07/10/2019	4	100,00	0,00
2021	CDA	18/01/2021	3	100,00	0,00
2021	CDA	16/03/2021	3	100,00	0,00
2020	CDA	31/03/2021	4	100,00	0,00

ESSERE SOCIO VUOL DIRE POTER INTERAGIRE IN MANIERA DEMOCRATICA CON LE DECISIONI STRATEGICHE ED OPERATIVE NELLA GESTIONE DELLA COOPERATIVA.

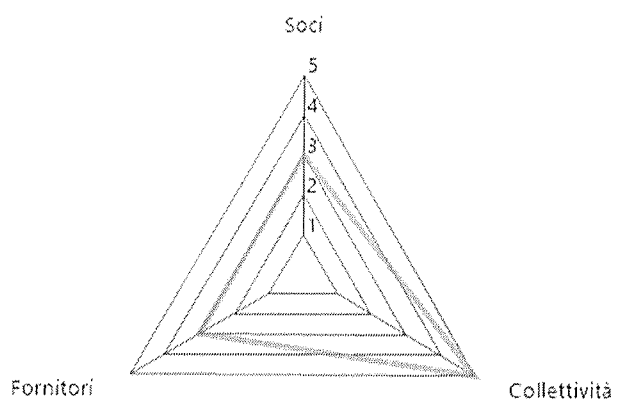
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	NON PRESENTE	Non presente
Soci	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO LA COOPERATIVA A VARI LIVELLI RISPONDE AL BISOGNO DI OCCUPAZIONE PROPRIO ATTRAVERSO I SOCI STESSI.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	NON PRESENTE	Non presente
Fornitori	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO SONO PREVISTI DEI CONTRATTI PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI NECESSARI ALL'ATTIVITA' CARATTERISTICA.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	NON PRESENTE	Non presente
Collettività	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO LE INIZIATIVE E I PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DELLA COOPERATIVA SONO ORIENTATE ALLA COLLETTIVITA' DEL TERRITORIO.	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

GLI STAKEHOLDER MENZIONATI SONO PORTATORI DI VALORI, ASPETTATIVE, BISOGNI E INTERESSI NEI CONFRONTI DELLA COOPERATIVA E INFLUISCONO O VENGONO INFLUENZATI DALLE NOSTRE ATTIVITA'.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

1

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **LA COOPERATIVA NON HA VOLONTARI E NON HA EROGATO ALCUN RIMBORSO.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

ATTUALMENTE LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' COPOSTO DA N. 3 COMPONENTI: DAL PRESIDENTE BASENTINI JESSICA; DAL VICE PRESIDENTE BASENTINI ETTORE E DAL CONSEGLIERE PECCHIA MARIA CARMELA.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON HA DIPENDENTI.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON HA DIPENDENTI.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'. MA CON IL SERVIZIO CHE INTENDE AVVIARE HA SCELTO DI ATTUARE UNA POLITICA DI TOTALE APERTURA NEI CONFRONTI DEL TERRITORIO E E DEI SOGGETTI IN ESSO PRESENTI ED ATTIVI.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA' E QUINDI L'IMPATTO AMBIENTALE E' CONTENUTO.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Output attività

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

LA COOPERATIVA AL MOMENTO NON SVOLGE ATTIVITA'

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ATTIVITA'

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	39.650,00 €	40.850,00 €	12.750,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-13.947,55 €	-6.937,00 €	-4.018,00 €
Totale Patrimonio netto	22.236,02 €	18.436,00 €	2.727,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

LA COOPERATIVA NON HA NESSUN CONTENZIOSO IN CORSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LA COOPERATIVA RISPETTA I DIRITTI DEI LAVORATORI, ED E' IN GRADO, DUNQUE, DI INSTAURARE E MANTENERE CON ESSI COLLABORAZIONI PROFICUE E MOTIVATE. INOLTRE, CONSULTA LE COMUNITA' LOCALI, NELL'OTTICA DI INVESTIRE PER LO SVILUPPO SOCIALE DELLA REGIONE BASILICATA, IN CUI E' PRESENTE.

TALE CONDOTTA SOCIALE, QUINDI, PUO' AVERE EFFETTI POSITIVI SUL SUO BILANCIO IN TERMINI DI MINORICOSTI E DI MAGGIORI RITORNI SUGLI INVESTIMENTI.

LA COOPERATIVA RITIENE IMPORTANTE DIALOGARE CON LE AZIENDE IN CUI INVESTE SU TEMI COME LA TRASPARENZA DEI BILANCI SOCIALI, LA PARTECIPAZIONE E IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORI, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, I CRITERI DI SELEZIONE E IL MONITORAGGIO DEI FORNITORI, I RAPPORTI CON I CLIENTI, L'ACCESSO AI FARMACI, LA GESTIONE DEL PERSONALE, LA TRASPARENZA DEI FONDI RICEVUTI, IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' SOCIALI PRESENTI NELLA COMUNITA', LA SICUREZZA E AL QUALITA' DEI PROPRI PRODOTTI E IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, IVI COMPRESO QUELLO ALLA SALUTE, IN TUTTE LE FASI DELLA CATENA PRODUTTIVA.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SI RIUNISCE IL CDA CHE APPROVA LA BOZZA DI BILANCIO E CONVOCA L'ASSEMBLEA DEI SOCI IN PRIMA E SECONDA CONVOCAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO. IL NUMERO DEI PARTECIPANTI E' TOTALE IN QUANTO LA COMPAGINE SOCIALE E' COMPOSTA DAL 3 SOCI CHE PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

NEL CORSO DELLE RIUNIONI SI ESAMINANO SOLITAMENTE I VARI ASPETTI DEL BILANCIO PER POI APPROVARLO ALL'UNANIMITA' DALL'ASSEMBLEA.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);