

# Bilancio Sociale 2021

**SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La SocialJob Società Cooperativa Sociale Onlus è una impresa che intende agire principalmente nei territori della Regione Basilicata, e che ha sede in Potenza. È nata nell'anno 2009 al fine di creare una opportunità lavorativa in ambito sociale.

La cooperativa opera con finalità solidaristiche per l' integrazione sociale dei cittadini, offrendo servizi diversificati in ambito socio-assistenziale, sanitario ed educativo, al fine di promuovere il benessere bio-psico-sociale delle persone svantaggiate e delle fasce più deboli.

La Mission della Cooperativa è quella di

- **PROMUOVERE IL POTENZIALE SOCIALE DELLE PERSONE** ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
- **SVILUPPARE IL PRINCIPIO DELLA SUSSIDIARIETÀ** ossia promuovere l'autoorganizzazione dei cittadini;
- **INNOVAZIONE NEI SERVIZI** ossia definire ed offrire interventi professionalmente adeguati ed efficaci e nuovi servizi.

Ciò viene perseguito lungo linee direttrici che consentono di:

- operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra cooperative A e B;
- fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
- stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- finalizzare l'azione riabilitativa all'emancipazione se possibile e all'inclusione sociale;
- assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità di innovazione valorizzando anche le originalità territoriali.

Gli ambiti di intervento sono:

- Anziani;
- Minori;
- persone in difficoltà;

La SocialJob Società Cooperativa Sociale, attraverso l'ascolto dei bisogni delle persone e mediante i servizi che offrirà, si pone l'obiettivo di contribuire in armonia con il territorio e le sue istituzioni a migliorare le condizioni di vita delle fasce più deboli della società e delle loro famiglie. Progettare e realizzare servizi socio educativi, sanitari ed assistenziali adeguati ai bisogni delle persone e alle istanze della comunità, in stretto rapporto con l'Ente Pubblico, attraverso un percorso di co-progettazione, è un altro dei principali obiettivi del soggetto proponente. I servizi offerti verranno erogati attraverso l'operatività dei soci che si contraddistinguono per professionalità e grande umanità, maturata, direttamente ed indirettamente, nel corso degli anni nel terzo settore.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'Obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il presente bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci. Il bilancio sociale, regolarmente approvato, viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito Internet della rete associativa cui aderisce così come previsto dalla normativa vigente, in quanto la SocialJob Società Cooperativa Sociale è sprovvista di un proprio sito internet.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01729910768
<b>Partita IVA</b>	01729910768
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL SEMINARIO MAGGIORE 141 - 85021 - POTENZA (PZ) - POTENZA (PZ)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A200526
<b>Telefono</b>	0971/469982
<b>Fax</b>	0971/46869
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	socialjobpz@libero.it
<b>Pec</b>	socialjob@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00

#### **Aree territoriali di operatività**

LA SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE OPERA NEL COMUNE DI POTENZA E GESTISCE N. 2 GRUPPI APPARTAMENTI PER ANZIANI DA N. 6 POSTI CIASCUNO.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, LA COOPERATIVA SI PROPONE DI OFFRIRE, NELL'INTERESSE DEI SOCI, SERVIZI IN CAMPO SOCIALE, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO E FORMATIVO, VOLTI A FACILITARE L'INSERIMENTO NELLA VITA ATTIVA DI DISABILI PSICHICI E DIMESSI PSICHIATRICI, PERSONE ANZIANE, MALATI DI ALZHEIMER, PORTATORI DI HANDICAP, TOSSICODIPENDENTI, MINORI, ADOLESCENTI E GIOVANI IN CONDIZIONI DI DISAGIO SOCIALE, DETENUTI ED EX DETENUTI, PERSONE CON DISTURBI ALIMENTARI, AUTISTICI, ALCOOLISTI EXTRACOMUNITARI E CITTADINI STRANIERI, E VERSO OGNI ALTRO SOGGETTO IN STATO DI SVANTAGGIO E DISAGIO SOCIALE. LA COOPERATIVA PUO' GESTIRE, STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN CONTO PROPRIO E PER CONTO TERZI OVVERO COLLABORANDO DIRETTAMENTE CON GLI ENTI LOCALI E CON LE STRUTTURE TERRITORIALI DI SERVIZIO PUBBLICHE E PRIVATE I SEGUENTI SERVIZI:  
AREA DISABILI – CENTRO SOCIO EDUCATIVI, DIURNI, STRUTTURE RESIDENZIALI E SEMI RESIDENZIALI- RESIDENZE SOCIO ASSISTENZIALI SANITARIE, SERVIZI DOMICILIARI DI ASSISTENZA, SOSTEGNO E RIABILITAZIONE- ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA,

ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE, NONCHE' ALTRE INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA E IL TURISMO SOCIALE.

AREA MINORI E GIOVANI – SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA – ASILI NIDO E STRUTTURE SIMILARI – CENTRI DI ASCOLTO E COUNSELING COME RELAZIONE DI AIUTO E ORIENTAMENTO SCOLASTICO.

ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLE COMUNITA' LOCALI ENTRO CUI OPERA, AL FINE DI RENDERLA PIU' CONSAPEVOLE E DISPONIBILE ALL'ATTENZIONE ED ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381, E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITA' E NON HA SCOPO DI LUCRO; SUO FINE E' IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI E LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI IMPRESA, FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELL'ART.1 LETTERA A) E LETTERA B) DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N.381. LA COOPERATIVA SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. LA COOPERATIVA, PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E LO SVILUPPO SOCIO ECONOMICO E CULTURALE DELLE COMUNITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE CON ALTRI ENTI COOPERATIVI, ALTRE IMPRESE SOCIALI E ORGANISMI DEL TERZO SETTORE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE. LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI ANCHE MEDIANTE IL COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE DELLA COMUNITA', DEI VOLONTARI, DEI FRUITORI DEI SERVIZI E DEGLI ENTI CON FINALITA' DI SOLIDARIETA' SOCIALE, ATTUANDO IN QUESTO MODO - GRAZIE ALL'APPORTO DEI SOCI - L'AUTOGESTIONE RESPONSABILE DELL'IMPRESA. LA COOPERATIVA OPERA IN FORMA MUTUALISTICA E SENZA FINI SPECULATIVI TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'IMPRESA CHE NE E' L'OGGETTO, DANDO CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA AI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

LA COOPERATIVA NON SVOLGE ALTRE ATTIVITA'

### **Contesto di riferimento**

LA SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' GESTENDO N. 2 GRUPPI APPARTAMENTO ANZIANI NEL COMUNE DI POTENZA.

## **Storia dell'organizzazione**

È nata nell'anno 2009 al fine di creare una opportunità lavorativa in ambito sociale, dall'iniziativa di cinque soci, con l'obiettivo di intervenire a favore di persone in situazioni di disabilità socio-assistenziali.

La SocialJob Società Cooperativa Sociale gestisce dal 2011 n. 2 gruppi appartamenti anziani nel Comune di Potenza. Persegue obiettivi relativi al soddisfacimento dei bisogni di tipo alberghiero e socio-assistenziale degli anziani, alla cura e alla riabilitazione per favorire , sviluppare e mantenere le capacità personali e sociali. Si occupa di ridurre la disabilità attraverso adeguati programmi di intervento.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

LA BASE SOCIALE E' COMPOSTA DA N. 8 SOCI. TUTTE LE DECISIONI PRESE VENGONO AMPIAMENTE DISCUSSE E CONDIVISE IN MANIERA DEMOCRATICA DAI SOCI.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ETTORE BASENTINI	No	Maschio	34	25/11/2020	SI	1	NO	No	PRESIDENTE CDA
JESSICA BASENTINI	No	Femmina	40	25/11/2020	SI	1	NO	No	VICE PRESIDENTE CDA
MARIA TROIA	No	Femmina	42	25/11/2020	SI	1	NO	No	CONSIGLIERE CDA

#### Modalità di nomina e durata carica

IL MANDATO ALL'ATTUALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' STATO CONFERITO CON ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 25/11/2020; NELLA QUALE SI E' FISSATO A 3 IL NUMERO DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E QUINDI SI E' NOMINATO IL PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE DEL CDA.

#### N. di CdA/anno + partecipazione media

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NELL'ANNO 2021 SI E' RIUNITO 1 VOLTA E LA PARTECIPAZIONE E' STATA DEL 100%.

#### Tipologia organo di controllo

NON E' PRESENTE ORGANO DI CONTROLLO

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	CDA	31/03/2019	4	100,00	0,00
2019	CDA	30/07/2019	2	100,00	0,00
2019	CDA	11/10/2019	3	100,00	0,00
2020	CDA	31/03/2020	5	100,00	0,00
2020	CDA	05/10/2020	2	100,00	0,00
2020	CDA	20/10/2020	5	100,00	0,00
2021	CDA	31/03/2021	5	100,00	0,00

LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI IN TUTTE LE ASSEMBLEE E' ATTIVA E PARTECIPATA E SI DISCUTE INSIEME PER RAGGIUNGERE LA DECISIONE MIGLIORE.

ESSERE SOCIO VUOL DIRE POTER INTERAGIRE IN MANIERA DEMOCRATICA CON LE DECISIONI STRATEGICHE ED OPERATIVE NELLA GESTIONE DELLA COOPERATIVA.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

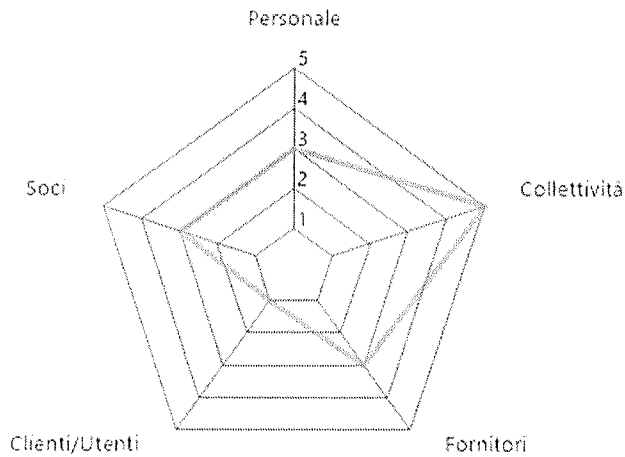
<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	LE COMPETENZE CHE MATURANO LE FIGURE PROFESSIONALI CONSENTONO DI RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI CHE CI SI E' PREFISSATI	3 - Co-progettazione
Soci	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO LA COOPERATIVA A VARI LIVELLI RISPONDE AL BISOGNO DI OCCUPAZIONE PROPRIO ATTRAVERSO I SOCI STESSI.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NESSUNA	Non presente
Clienti/Utenti	L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI E' TALE DA COINVOLGERE OLTRE CHE GLI UTENTI ANCHE I LORO FAMILIARI, LE ISTITUZIONI E LA POPOLAZIONE	1 - Informazione
Fornitori	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO SONO PREVISTI DEI CONTRATTI PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI NECESSARI ALL'ATTIVITA' CARATTERISTICA.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	NESSUNA	Non presente
Collettività	IL COINVOLGIMENTO C'E' IN QUANTO LE INIZIATIVE E I PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DELLA COOPERATIVA	5 - Co-gestione



	SONO ORIENTATE ALLA COLLETTIVITA' DEL TERRITORIO.	
--	---	--

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Commento ai dati**

GLI STAKEHOLDER MENZIONATI SONO PORTATORI DI VALORI, ASPETTATIVE, BISOGNI E INTERESSI NEI CONFRONTI DELLA COOPERATIVA E INFLUISCONO O VENGONO INFLUENZATI DALLE NOSTRE ATTIVITA'.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

***Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

**Composizione del personale**

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	5

**Natura delle attività svolte dai volontari**

NON SONO PRESENTI VOLONTARI

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **LA COOPERATIVA NON HA VOLONTARI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

LA DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO ECONOMICO E' LA TRASFORMAZIONE DELLA RICCHEZZA IN BENESSERE SOCIALE DEGLI UTENTI

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' COMPOSTO DA N. 3 COMPONENTI: DAL PRESIDENTE BASENTINI ETTORE; DAL VICE PRESIDENTE BASENTINI JESSICA E DAL CONSIGLIERE TROIA MARIA.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

IL COINVOLGIMENTO E LA CRESCITA PROFESSIONALE DEL PERSONALE VIENE ASSICURATA ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE STABILITI IN UN PRECISO ARCO TEMPORALE

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

SI PREDILIGE UN PERSORSO DI APPRENDIMENTO NON FORMALE PER ACCRESCERE LE PROPRIE CONOSCENZE E COMPETENZE COSI' DA ORIENTARLE VERSO LO SVILUPPO DELLA PROPRIA VITA PROFESSIONALE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'OCCUPAZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE E LA LORO PARTECIPAZIONE ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA LI AIUTA A SENTIRSI UTILI E MENO SOLI

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

LE DIMENSIONI CENTRALI ED ESSENZIALI DELLA QUALITA' SONO QUATTRO: ACCESSIBILITA', EFFICACIA, TRASPARENZA E TEMPESTIVITA'

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul**

**totale delle persone di 14 anni e più):**

Nasce un cambiamento di paradigma nell'azione di tutela e promozione della salute, basato non tanto e non soltanto sulle "strutture" formali, ma su un capovolgimento del ruolo delle istituzioni e dell'interazione con la comunità: il community building. LA COOPERATIVA HA SCELTO DI ATTUARE UNA POLITICA DI TOTALE APERTURA NEI CONFRONTI DEL TERRITORIO E DEI SOGGETTI IN ESSO PRESENTI ED ATTIVI.

**Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** GRUPPO APPARTAMENTO ANZIANI

**7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA****Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati*****Patrimonio:***

	<b>2021</b>
Capitale sociale	98.000,00 €
Totale riserve	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.486,65 €
Totale Patrimonio netto	106.537,48 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	49.391,52 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

NELLA GESTIONE DEI GRUPPI APPARTAMENTI ANZIANI LA SOCIALJOB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SI IMPEGNA A RIDURRE AL MINIMO IL RISCHIO DI IMPATTO AMBIENTALE, GESTENDO LE SEDI AMMINISTRATIVE E OPERATIVE IN MANIERA EFFICIENTE, MINIZZANDO IL DISPENDIO ENERGETICO, MODERANDO I CONSUMI, LE EMISSIONI INQUINANTI E LA PRODUZIONE DI RIFIUTI

## **9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

LA COOPERATIVA NON HA NESSUN CONTENZIOSO IN CORSO

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

LA COOPERATIVA RISPETTA I DIRITTI DEI LAVORATORI, ED E' IN GRADO, DUNQUE, DI INSTAURARE E MANTENERE CON ESSI COLLABORAZIONI PROFICUE E MOTIVATE. INOLTRE, CONSULTA LE COMUNITA' LOCALI, NELL'OTTICA DI INVESTIRE PER LO SVILUPPO SOCIALE DELLA REGIONE BASILICATA, IN CUI E' PRESENTE.

TALE CONDOTTA SOCIALE, QUINDI, PUO' AVERE EFFETTI POSITIVI SUL SUO BILANCIO IN TERMINI DI MINORICOSTI E DI MAGGIORI RITORNI SUGLI INVESTIMENTI.

LA COOPERATIVA RITIENE IMPORTANTE DIALOGARE CON LE AZIENDE IN CUI INVESTE SU TEMI COME LA TRASPARENZA DEI BILANCI SOCIALI, LA PARTECIPAZIONE E IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORI, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, I CRITERI DI SELEZIONE E IL MONITORAGGIO DEI FORNITORI, I RAPPORTI CON I CLIENTI, L'ACCESSO AI FARMACI, LA GESTIONE DEL PERSONALE, LA TRASPARENZA DEI FONDI RICEVUTI, IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' SOCIALI PRESENTI NELLA COMUNITA', LA SICUREZZA E AL QUALITA' DEI PROPRI PRODOTTI E IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, IVI COMPRESO QUELLO ALLA SALUTE, IN TUTTE LE FASI DELLA CATENA PRODUTTIVA.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SI RIUNISCE IL CDA CHE APPROVA LA BOZZA DI BILANCIO E CONVOCA L'ASSEMBLEA DEI SOCI IN PRIMA E SECONDA CONVOCAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO. IL NUMERO DEI PARTECIPANTI E' TOTALE IN QUANTO LA COMPAGINE SOCIALE E' COMPOSTA DA 8 SOCI CHE PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

NEL CORSO DELLE RIUNIONI SI ESAMINANO SOLITAMENTE I VARI ASPETTI DEL BILANCIO PER POI APPROVARLO ALL'UNANIMITA' DALL'ASSEMBLEA.