

# **Bilancio Sociale 2020**

**COOPERATIVA SOCIALE MULTISERVIZI IN BREVE  
C.S.MULTISERVIZI**





## **1.PREMESSA/INTRODUZIONE**

LA COOPERATIVA SOCIALE MULTISERVIZI, COSTITUITASI DAL 2012 E' UNA REALTA CHE NEI PRIMI ANNI DI LAVORO HA VISSUTO UN BUON MOMENTO LAVORATIVO GRAZIE AI VARI LAVORI PUBBLICI DI MANUTENZIONE DEL VERDE CHE VENNERO AFFIDATI, PER ALCUNI ANNI LA COOPERATIVA HA SUBITO CONTRAZIONE DELLE COMMESSE FINO A RAGGIUNGERE IL TOTALE ANNULLAMENTO FINO ALL'ANNO 2020. INFATTI, LA NUOVA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA , COMPOSTA ANCHE DI SOGGETTI CON TITOLI PROFESSIONALI SPECIFICI, HA RILANCIATO SUL MERCATO LA COOPERATIVA SOCIALE ,DIVERSIFICANDO LE ATTIVITA' E CONSEGUENDO NUOVAMENTE GLI OBIETTIVI PREFISSATI INIZIALMENTE SULLA BASE DELLA TIPOLOGIA SOCIETARIA E DELLE PREVISIONI STATUTARIE.

## **2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nella redazione del bilancio sociale abbiamo utilizzato il bilancio di esercizio, i libri sociali e le competenze del CDA.

### 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### **Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE MULTISERVIZI IN BREVE C.S.MULTISERVIZI
<b>Codice fiscale</b>	01237360779
<b>Partita IVA</b>	01237360779
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	CONTRADA LE PIANE snc - 75100 - MATERA (MT) - MATERA (MT)

#### **Aree territoriali di operatività**

LA COOPERATIVA NELL'ANNO 2020 HA SVOLTO LA PROPRIA OPERATIVITA' ALL'INTERNO DELLA PROVINCIA MATERANA.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa , conformemente all'art. 1 della legge 381/1991 , non ha lo scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale. In particolare la cooperativa e' riconducibile all'attività di tipo b e si è mirato al a conseguire l'inserimento dei

soggetti recuperati o recuperabili nell'attività di impresa

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'OGGETTO SOCIALE PREVISTO NELLO STATUTO ALL'ART. 5.1. PREVEDE MOLTEPLICI ATTIVITA' DI NATURA IMPRENDITORIALE, SOCIO ASSISTENZIALE E PROFESSIONALE . LA COOPERATIVA STORICAMENTE HA ESERCITATO L'ATTIVITA' DI "MANUTENZIONE DEL VERDE", MA COME INIZIALMENTE PRECISATO, DOPO ALCUNI ANNI DI STABILITA' NELL'ACQUISIZIONE DI LAVORI E ALLA LUCE DELLA COSTITUZIONE DI UNA ASSEMBLEA COMPOSTA DA NUOVI AMMINISTRATORI , HA INCREMENTATO LE ATTIVITA' SVOLTE , INSERENDOSI NEL SETTORE DELLA PULIZIA, SANIFICAZIONE, E DISINFEZIONE POICHE' I NUOVI MEMBRI HANNO CARATTERISTICHE PROFESSIONALI E TITOLI IDONEI PER POTERLI SVOLGERE .

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

RISPETTO ALLE ATTIVITA' PRECEDENTI NON SONO STATE SVOLTE ALTRE ATTIVITA'.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
----------------------	-------------

confcooperative	15/01/2015

## **Contesto di riferimento**

LA COOPERATIVA SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' ALL'INTERNO DEL CONTESTO LOCALE SIA PER QUELLO CHE CONCERNE LA MANUTENZIONE DEL VERDE CHE PER I SERVIZI DI PULIZIA. NON SI ESCLUDE PER IL FUTURO LA POSSIBILITA' DI ESTENDERE AD ALTRE REGIONI LE NOSTRE ESPERIENZE.

## **Storia dell'organizzazione**

LA COOPERATIVA STORICAMENTE E' COMPOSTA DA UNA ASSEMBLEA DEI SOCI , CHE E' STATA COMPOSTA DA UN MASSIMO DI QUATTRO SOCI , NUMERO ATTUALE DEI SOCI STESSI E DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PARI A 3 SOGGETTI . IN PASSATO VI ERA UN AMMINISTRATORE UNICO MA DOPO LA ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DELLA LEGGE DI BILANCIO 2018, LEGATA ALL'OBBLIGO AVERE UN CONSIGLIO DIAMMINISTRAZIONE COMPOSTA DA UN MINIMO DI TRE MEMBRI, E' STATO SOSTITUITO, APPUNTO, DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.QUESTO SI E' SEMPRE OCCUPATO DELLA GOVERNANCE DELLA ATTIVITA' E DELLE RELAZIONI COMMERCIALI SOPRATTUTTO CON GLI ENTI PUBBLICI, DAI QUALI SONO PERVENUTE LE PRINCIPALI PROPOSTE LAVORATIVE COMPATIBILI CON I NOSTRI CODICI ATECO. IL LAVORO E' STATO SVOLTO

MANTENENDO I REQUISITI PREVISTI DALLA LEGGE 381/91.

#### **4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

##### **Consistenza e composizione della base sociale/associativa**

<b>Numero</b>	<b>Tipologia soci</b>
4	ORDINARI

##### **Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**

##### ***Dati amministratori - CDA:***

<b>Nome e Cognome amministratore</b>	<b>Rappresentante di persona giuridica - società</b>	<b> Sesso</b>	<b> Età</b>	<b> Data nomina</b>	<b> Eventuale grado di parentela con almeno un altro com</b>	<b> Numero mandati</b>	<b> Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione</b>	<b> Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti</b>	<b> Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente,</b>
--------------------------------------	--	---------------	-------------	---------------------	--	------------------------	--	---	---



					<b>ponente C.d.A.</b>		<b>, sostenibilità</b>	<b>i parte del gruppo o della rete di interesse</b>	<b>Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili</b>
INGU SCI DAVI DE	No	Ma sc hio	3 7	28/ 12/ 201 9	NES SUN O	1	0	No	
D'ARI A VINC ENZO	No	Ma sc hio	6 6	28/ 12/ 201 9	NES SUN O	1	0	No	
DON VITO ANGE LA	No	Fe m mi na	4 3	28/ 12/ 201 9	NES SUN O	1	0	No	

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

### **Modalità di nomina e durata carica**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' NOMINATO DIRETTAMENTE DAI SOCI E RESTA IN CARICA PER 3 ESERCIZI

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SI INCONTRA MEDIAMENTE 2 VOLTE L'ANNO CON LA PARTECIPAZIONE TOTALE DEI MEMBRI CHE NE APPARTENGONO

### **Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

NON E' PREVISTO L'ORGANO DI CONTROLLO

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>An no</b>	<b>Assem blea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipa zione</b>	<b>% deleg he</b>
201	ORDINA	30/11/2	APPROVAZIO	100,00	0,00

8	RIA	018	NE BILANCIO		
201 9	ORDINA RIA	29/01/2 019	DIMISSIONI AMMINISTRA TORIE UNI NOMINA CONSIGLIO DI AMMINISTRA ZIONE	100,00	0,00
201 9	ORDINA RIA	28/12/2 019	AMMISSIONE NUOVI SOCI DIMISSIONE DEGLI AMMINISTRA TORI NOMINA NUOVI AMMINISTRA TORI	100,00	0,00
201 9	ORDINA RIA	31/12/2 019	ESAME ED APPROVAZIO NE DEL BILANCIO DI ESRCIZIO 2018 VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
202 0	ORDINA RIA	05/05/2 020	LETTURA DEL VERBALE DI RESIONE DEL	100,00	0,00

			20/04/2020		
2020	ORDINARIA	31/10/2020	ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2019	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	05/12/2020	LETTURA DEL VERBALE DI REVISIONE DEL 24/11/2020	100,00	0

I SOCI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA MEDIANTE UN RICCO SCAMBIO, ANCHE QUOTIDIANO DI INFORMAZIONE CON IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE , ANCHE CONSIDERANDO IL BASSO NUMERO DI MEMBRI APPARTENENTI.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale		Non presente
Soci		Non presente
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	Comunicazione diretta	Non presente

Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione	Mediante bandi	Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato determinato a indeterminato

\* da

## Composizione del personale

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	0	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	10	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	10	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica

0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di



	svantaggio non certificato (disagio sociale)
--	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L	0	0

	381/91		
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**CCNL :servizi**

#### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
10	Totale dipendenti determinato	0	10
5	di cui maschi	0	5
5	di cui femmine	0	5

## Natura delle attività svolte dai volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **TERZIARIO**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:  
**0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

## **6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

NON PRESENTE

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

NON PRESENTE

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori**

**instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

NON PRESENTE

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**  
NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE



**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NON PRESENTE

**Output attività**

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne: 0**

**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

## 7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	20.550,84 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
--	-------------	-------------	-------------

Capitale sociale	2.000,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	2.853,63 €	2.853,63 €	2.853,63 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.104,54 €	-434,36 €	- 3.672,89 €
Totale Patrimonio netto	12.688,17 €	3.649,27 €	410,74 €

### ***Conto economico:***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	8.104,54 €	- 434,36 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.112,48 €	- 423,54 €	0,00 €

### ***Composizione Capitale Sociale:***

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
LIQUIDITA' E CREDITI	2.000,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### **Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	20.550,84 €	0,00 €	0,00 €

### **Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.261,96 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	22,49 %	0,00 %	0,00 %

### **Capacità di diversificare i committenti**

#### **Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	22.550,84 €	22.550,84 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0€	22550,84€	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	22.550,84	100,00 %

	€	
--	---	--

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA RACCOLTA FONDI

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano:		

emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne

Piccoli comuni

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

NESSUN CONTENZIOSO NE CONTROVERSA

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Organo di controllo non previsto

IL PRESIDENTE

INGUSCI DAVIDE

**“Atto esente dall'imposta di bollo ai sensi degli artt. 10 e 17 del D. Lgs. 460/1997”**

IO SOTTOSCRITTO LOPARCO DONATO , IN QUALITA' DI PROFESSIONISTA INCARICATO AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2 QUINQUIES , DELLA LEGGE 340/2000 , DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO INFORMATICO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'