Bilancio Sociale
2021

BETANIA Società Cooperativa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE6

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE7

Aree territoriali di operatività7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)7

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)7

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale8

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)8

Contesto di riferimento9

Storia dell'organizzazione9

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE13

Consistenza e composizione della base sociale/associativa13

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi13

Modalità di nomina e durata carica14

N. di CdA/anno + partecipazione media14

Tipologia organo di controllo14

Mappatura dei principali stakeholder16

Presenza sistema di rilevazioni di feedback18

Commento ai dati18

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE19

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)19

Composizione del personale19

Attività di formazione e valorizzazione realizzate22

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori22

Natura delle attività svolte dai volontari23

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"23

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito23

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ24

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto24

Output attività26

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti27

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse27

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)28

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati28

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni28

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA29

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati29

Capacità di diversificare i committenti30

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)31

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse31

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi31

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI32

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte32

Politiche e modalità di gestione di tali impatti32

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi32

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI33

Tipologia di attività33

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione33

Caratteristiche degli interventi realizzati33

Coinvolgimento della comunità33

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari33

Indicatori33

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale34

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.34

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti34

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni34

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No34

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No34

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì34

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)35

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)35

Relazione organo di controllo36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2021 ha continuato a registrare la presenza della pandemia da Covid 19 che ha influito sulla gestione dei servizi, sia in termini organizzativi che economici. Si è prestata attenzione alla "tenuta" del gruppo dei soci/lavoratori e degli operatori facendo avvertire la presenza costante dell'organizzazione sia attraverso momenti di incontro individuale, telefonico o in presenza, che attraverso riunioni o momenti di confronto su aspetti specifici, utilizzando piattaforme online. A tutto il personale, che è rimasto al proprio posto per fare la propria parte a fianco delle persone con difficoltà, va un ringraziamento particolare per aver garantito un corretto svolgimento dei servizi. Si sono prodotte nuove proposte progettuali facendo rete con altre organizzazioni del territorio partecipando a bandi emanati dall'Agenzia per la coesione territoriale e si è elaborata una nuova proposta progettuale per dare continuità ad attività gestite nel biennio precedente in ATS con altre organizzazioni. Ci auguriamo che il lavoro per i prossimi anni possa riprendere con maggiore tranquillità e si possa guardare al futuro fiduciosi di individuare percorsi nuovi e fruttuosi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale ha seguito i principi di verficabilità, neutralità e attendibilità, utilizzando i dati riportati nelle fonti informative ufficiali. Ha visto il coinvolgimento della direzione e di alcuni soci. Laddove possibile è stato fatto un confronto con gli anni precedenti. Il bilancio è stato approvato dal consiglio di amministrazione e dall'assemblea dei soci che si è tenuta in data 26 Maggio 2022.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	BETANIA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	00544340763
Partita IVA	00544340763
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEL SEMINARIO MAGGIORE, 115 - 85100 - POTENZA (PZ) - POTENZA (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165543
Telefono	0971/445025
Fax	
Sito Web	www.disabilitabetania.it
Email	betaniacooperativasociale@gmail.com
Pec	betaniacoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Potenza

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'art. 5 dello statuto sociale, recita:
"5.1 La Cooperativa, con spirito mutualistico e senza fine speculativo, si propone di organizzare, gestire ed erogare, tramite l'attività dei propri soci, servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1, della legge 8 novembre 1991, n.381, offrendo opportunità di occupazione agli stessi soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In particolare la Cooperativa intende gestire, stabilmente o temporaneamente, per conto proprio o di terzi soggetti, pubblici o privati:

a) attività e servizi di riabilitazione e di reinserimento sociale;
b) centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
c) servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione da fornirsi sia presso famiglie

che scuole o altre strutture di accoglienza;

d) asili nido, scuole materne, doposcuola, centri di accoglienza, di igiene mentale e di cura specializzati, consultori, colonie estive, campeggi e pensioni, tanto in forma autonoma che in collaborazione con altri enti pubblici e privati;

e) circoli culturali, centri sociali, librerie, centri di lettura e di strutture idonee a favorire le relazioni, il dialogo e l'animazione socio-culturale tra i cittadini;

f) progettazione, organizzazione e consulenza riguardo a servizi socio-assistenziali;

g) attività di formazione, laboratori, consulenza ed orientamento in materia socio-assistenziale e socio sanitaria;

h) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro la quale opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza di persone in stato di bisogno;

i) attività di promozione e sollecitazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

j) studi e ricerche su tematiche socio-assistenziali e socio sanitarie.

La Cooperativa ha scelto di incentrare la propria attività prevalentemente nell'ambito della città di Potenza e di rivolgere l'attenzione all'organizzazione e gestione di servizi di sostegno a persone con disabilità. Si tratta di una condizione che attraversa tutte le fasce di età, ognuna delle quali, però, presenta peculiari risvolti e richiede di predisporre specifiche risposte, sia sotto il profilo organizzativo che metodologico.

Ispira la propria azione al rispetto ed alla valorizzazione della persona, della sua dignità e della sua centralità nel contesto della società civile di cui è, e deve restare, parte integrante. Persegue l'interesse generale di un complessivo miglioramento della qualità di vita della comunità nella quale è inserita ed agisce.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gestione di centri estivi per offrire durante l'estate un'esperienza educativa, ludico-ricreativa che potesse stimolare il/la bambino/a-ragazzo/a ad una crescita personale, con la finalità di sviluppare e potenziare le abilità sociali e motorie, di consentire l'integrazione di bambini/e-ragazzi/e con disabilità , mediante la promozione di valori quali la solidarietà, la valorizzazione delle differenze culturali e la cooperazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
SI.CS.A.P.	2019

Consorzi:

Nome
CONSORZIO CS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

SI.CS.A.P. è l'ATS che nasce dalla co-progettazione tra il Comune di Potenza e le realtà del Terzo Settore del territorio per costruire un nuovo modello di welfare, basato sulla condivisione e promozione di azioni di sistema e di modelli innovativi di intervento sociale.

SI.CS.A.P. è Servizi Inclusivi Comunità Solidale alle Persone dalla quale nasce il progetto Network 4 (for) Inclusion, un sistema integrato di interventi finalizzati a rispondere ai bisogni dei beneficiari del Programma REI/RDC (Reddito di Inclusione e Reddito di Cittadinanza) sulla base di una pianificazione globale, personalizzata e flessibile. Il progetto si propone di ridurre la povertà e l'esclusione sociale e promuovere l'innovazione sociale.

SI.CS.A.P. è l'acronimo dei soggetti attuatori del progetto, l'ATS SI.S.S.I. (costituita dalla Cooperativa sociale Betania, la Cooperativa sociale L'Aquilone Insieme Onlus, l'Associazione Insieme Onlus e l'Università Popolare Lucana), il Consorzio CS - Cooperazione e Solidarietà, la S.D. Pegaso cooperativa sociale e la Cooperativa APPSTART ONLUS.

Storia dell'organizzazione

La "Betania Società Cooperativa Sociale" è nata il 03/06/1981 a Potenza. Attraverso i suoi servizi mira alla valorizzazione della persona, della sua dignità e della sua centralità perseguendo il miglioramento della qualità della vita. Si occupa prevalentemente di persone con disabilità. I principi, le idee, i valori che ne ispirano l'agire, tendono a proporre un'impresa sociale che generi sviluppo nelle comunità locali, come mezzo di cambiamento e di promozione umana, competente e responsabile. Aderisce a Confcooperative ed è socia fondatrice del consorzio CS Cooperazione e Solidarietà. Gestisce servizi socio-assistenziali ed educativi, rivolti a persone con disabilità, in proprio, in convenzione diretta con Enti Pubblici e tramite general contractor con il consorzio CS.
Dal 1991 al 1993 ha gestito alcuni servizi orientati ai minori, come la comunità d'accoglienza residenziale per minori albanesi; il centro di prima accoglienza all'interno dell'istituto penale minorile di Avigliano; il soggiorno estivo per minori in difficoltà in convenzione con USL n.2 (attuale A.S.P.).
Dall'anno scolastico 1993/1994 e fino a Giugno 2015 ha gestito, per conto del Comune di Potenza, il servizio di Integrazione Scolastica degli alunni disabili iscritti nelle scuole Comunali e paritarie dell'infanzia.
Dal 1997 a tutt'oggi organizza Centri Estivi rivolti a bambini e adolescenti per raccogliere la domanda di quei genitori che durante l'estate hanno l'esigenza di affidare i propri figli ad una struttura adeguata.
Dal 2001 e fino a Settembre 2010 ha gestito, in general contractor con il Consorzio CS, il Centro Diurno di Socializzazione per disabili gravi adulti, nella città di Potenza e dal mese di Luglio 2004 fino a Settembre 2010, il Servizio di Centro Pomeridiano, rivolto ad adulti e

adolescenti con diverse disabilità.
Ha gestito per il comune di Potenza la porta sociale "Città Abile" per il periodo 2008/2013.
Nel biennio 2014/2015, ha realizzato, con il coinvolgimento di altri partner, le attività previste dal Progetto "AbilMENTE Insieme", finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento politiche per la Famiglia nell'ambito del "Premio per iniziative di promozione dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra le generazioni".IL PROGETTO HA PERSEGUITO LE SEGUENTI FINALITA':
-partecipazione attiva alla società da parte di persone ultracinquantenni;
-scambio intergenerazionale, intragenerazionale e parità di genere;
-valorizzazione delle specifiche risorse di ciascuna fascia d'età coinvolta.
Ha presentato come soggetto responsabile, coinvolgendo diversi partner, il progetto La Bottega del Possibile sostenuto da Fondazione CON IL SUD. Ha gestito da giugno 2017 ad Ottobre 2018 un centro socio educativo diurno a Tolve che si proponeva di realizzare interventi integrati di tipo socio-educativo, socio-assistenziali e ricreativi facendo riferimento ai seguenti orientamenti metodologici: il modello bio-psico-sociale della disabilità così come proposto dall'ICF; la personalizzazione degli interventi; il coinvolgimento e la partecipazione della persona con disabilità e della sua famiglia nella predisposizione, attuazione e verifica dei Progetti individualizzati oltre che delle attività del centro; lo stile quotidiano di lavoro degli operatori, orientato all'ascolto e alla promozione del protagonismo degli utenti; il coinvolgimento attivo dei partner di progetto e la co-progettazione delle attività previste.
I servizi gestiti in convenzione con il Comune di Potenza sono:
Dal 2001 a tutt'oggi gestisce tramite il Consorzio C.S. il servizio di Assistenza Domiciliare per disabili nel Comune di Potenza.

• Da Giugno 2019 al 8 Ottobre 2021 ha gestito il progetto Network 4 (for) Inclusion con l'ATS SI.CS.A.P., di cui la cooperativa sociale Betania è mandataria, in riferimento al bando pubblicato dal comune di Potenza nell'ambito del PON INCLUSIONE. Il progetto prevede un sistema integrato di interventi finalizzati a rispondere ai bisogni degli utenti ReI (reddito di inclusione) e RdC (reddito di cittadinanza) sulla base di una pianificazione globale, personalizzata e flessibile. Le attività di progetto gestite dall'ATS, sono terminate ad Ottobre 2021. Con gli stessi partner, si è deciso di elaborare una proposta progettuale, per dare continuità alle attività svolte, che è stata presentata al Comune di Potenza nel mese di dicembre 2021.

• Da Ottobre 2019 gestisce il servizio di assistenza scolastica all'autonomia e alla comunicazione in favore di alunni disabili frequentanti le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di I° grado della Città di Potenza. La cooperativa Betania ha partecipato attraverso un' ATI, che si è aggiudicata la gara, con la Società cooperativa MULTISERVICE SUD Cooperativa Sociale, in qualità di mandataria, e la Cooperativa di solidarietà ECCLESIA Società Cooperativa Sociale che ha in corso un fitto del ramo d'azienda alla cooperativa Pluservice Società Cooperativa Sociale.

• Infine, gestisce in proprio, rivolgendo le prestazioni ad Enti e a privati:

• ComuniCAAbile - Centro di documentazione, formazione e consulenza per le diverse abilità dal 2007. Il Servizio acquisisce e diffonde maggiori informazioni sui metodi di intervento psicoeducativi, sulle tecniche e le strategie di comunicazione, in particolare sulla CAA (Comunicazione Aumentativa e Alternativa) per aumentare le possibilità comunicative e interattive delle persone con difficoltà espressive.

• Si rivolge a: persone con disabilità, genitori e familiari, educatori, operatori socio sanitari, insegnanti, scuole, enti e organizzazioni di volontariato ed opera attraverso una equipe

multidisciplinare. Ha realizzato Progetti di Comunicazione Aumentativa e Alternativa, con privati e nelle scuole con i Comuni di Potenza e Forenza.
La cooperativa Betania è certificata ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015, per l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi per disabili; in particolare per i servizi di seguito specificati:

- il servizio di assistenza scolastica (denominato SAS);
- il servizio di centro diurno (denominato SCD);
- il servizio di assistenza domiciliare (denominato SAD).

Per ogni servizio certificato sono state elaborate specifiche procedure, che descrivono le modalità operative utilizzate per l'erogazione del servizio e fanno riferimento a quanto è espresso nella Carta dei Servizi della Betania Società Cooperativa Sociale.

1994

Avvio servizio di integrazione scolastica alunni/e con disabilità.

2001

Avvio servizio di assistenza domiciliare e servizio di centro diurno socio educativo per persone con disabilità.

2018

Percorso di co-progettazione con il Comune di Potenza e altri soggetti del terzo settore, costituitisi in ATS.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutte donne con età compresa tra 37 e 61 anni con qualifiche diverse (psicologa, educatrici, assistenti domiciliari, amministrative)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Nadia Castelli	No	Femmina	59	13/07/2021		10		No	Presidente
Lina Bonomo	No	Femmina	59	13/07/2021		8		No	Consigliera
Teresa Rosa	No	Femmina	61	13/07/2021		4		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Ai sensi dell'art. 33 dello statuto, il consiglio di amministrazione è eletto dall'assemblea. La durata della carica è stabilita in tre esercizi sociali.

N. di CdA/anno + partecipazione media

nel 2021 8 CdA con partecipazione totalitaria

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non è nominato.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	08/01/2019	-Progetto La Bottega del Possibile: aggiornamenti; -PON Inclusione comune di Potenza partecipazione.	89,00	0,00
2019	2	28/01/2019	-Progetto La Bottega del Possibile: aggiornamenti e conseguenti deliberazioni.	100,00	0,00
2019	3	26/05/2019	Bilancio di esercizio e nota integrativa al	89,00	0,00

			31/12/2018.		
2019	4	02/10/2019	-Progetto La Bottega del Possibile: comunicazione accettazione chiusura anticipata; -Situazione economica e conseguenti deliberazioni;	89,00	0,00
2019	5	10/12/2019	posizione soci sulle attività svolte volontariamente; -Aggiornamento PON Inclusione e servizio assistenza scolastica.	100,00	0,00
2020	1	28/06/2020	Bilancio di esercizio e nota integrativa al 31/12/2019	100,00	0,00
2020	2	05/07/2020	-Aggiornamenti servizi e progetti in corso; -Confronto situazione attuale e sviluppi futuri; -Adesione progetti di centri estivi.	89,00	0,00
2021	1	13/07/2021	- Bilancio di esercizio e nota integrativa al 31/12/2020 -Bilancio sociale al 31/1272020 -Regolamento interno ai sensi della legge 142/2001-	100,00	0,00

			Aggiornamenti -Rinnovo cariche sociali		

Non ci sono state richieste specifiche.

I soci partecipano attivamente e con continuità. Sono numerose le occasioni di incontro per confrontarsi ed essere parte attiva della vita cooperativa. Molti soci fanno parte di un gruppo Eventi e promozione sociale che si occupa di organizzare eventi legati ad argomenti o ricorrenze specifiche. Nell'anno 2021, si è organizzato un evento, rispettando le normative covid, per celebrare il quarantesimo anniversario della fondazione della cooperativa. A causa della pandemia in corso, inoltre, si è utilizzata la pagina facebook della cooperativa per diffondere alcune iniziative svolte a favore degli utenti seguiti.

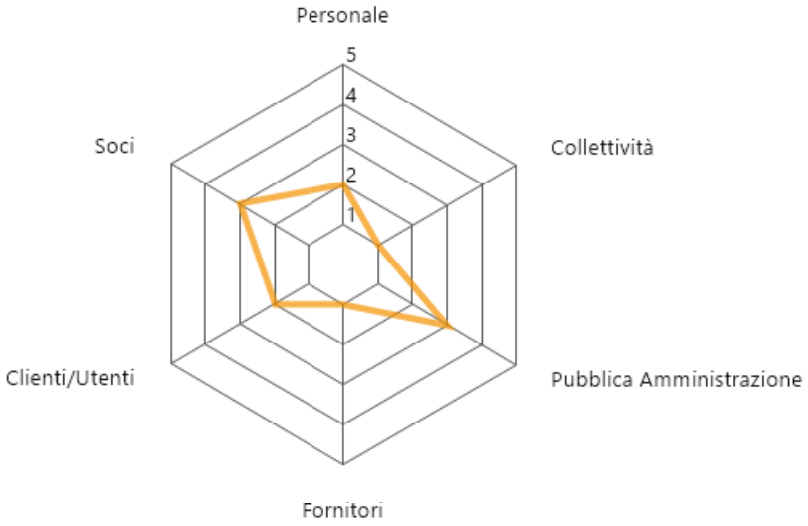
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni, incontri informali, somministrazione di un questionario	2 - Consultazione
Soci	assemblee, riunioni, incontri informali	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Nessuna modalità	Non presente
Clienti/Utenti	Verifiche periodiche, reclami, questionario di soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	Valutazione con modulo approvato nel sistema qualità aziendale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri periodici, relazioni, monitoraggio. Consultazione e coprogettazione	3 - Co-progettazione
Collettività	Incontri su tematiche specifiche, presentazione progetti	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 99,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
ALA Associazione Lucana Autismo	Organizzazione di volontariato	Protocollo	- Promuovere attività informative, formative e/o seminariali;
Parrocchia S. Rocco	Altro	Altro	-Laboratori di integrazione
Piediliberi	Altro	Altro	Partenariato di progetto
Comune di Potenza	Ente pubblico	Altro	Partenariato di progetto
Forum permanente per il sostegno a distanza	Altro	Altro	Partenariato di progetto
Gruppo di volontariato Solidarietà	Organizzazione di volontariato	Altro	Partenariato di progetto
I.C. L. Sinisgalli	Ente pubblico	Altro	Partenariato di progetto

Le Rose di Atacama aps	Associazione di promozione sociale	Altro	Partenariato di progetto
Appstart	Cooperativa sociale	Convenzione	Partenariato di progetto
Pegaso	Cooperativa sociale	Convenzione	Partenariato di progetto
Associazione Insieme	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Partenariato di progetto
L'Aquilone Insieme	Cooperativa sociale	Convenzione	Partenariato di progetto
Università Popolare Lucana	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Partenariato di progetto
Miltiservice Sud	Cooperativa sociale	Altro	Gestione servizio assistenza scolastica
Pluservice	Cooperativa sociale	Altro	Gestione servizio assistenza scolastica

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

48 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa all'interno del proprio sistema di qualità ha elaborato alcune procedure di monitoraggio e soddisfazione dei clienti/utenti con relativi moduli. Nell'anno 2021 sono stati somministrati 21 questionari agli utenti e 27 agli operatori.
Dalla lettura dei dati elaborati dai questionari somministrati agli utenti si rileva un grado di soddisfazione parametrato ad un valore di 5,77 su un punteggio massimo di 6.
Dalla lettura dei dati elaborati dai questionari somministrati agli operatori si rileva un risultato pari all'83,37% complessivamente molto al di sopra dell'obiettivo stabilito pari al 70,00%.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
38	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
33	di cui femmine
6	di cui under 35
15	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	34	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	32	4

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	38	37
< 6 anni	21	19
6-10 anni	3	3
11-20 anni	13	14
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	**Profili**
36	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
10	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
16	assistente e accompagnatore per disabili
2	personale amministrativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
4	Laurea Triennale
19	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	-corso di base di introduzione alla C.A.A.	1	12,00	No	0,00
4	-corso di informatica	6	4,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
34	Totale dipendenti indeterminato	1	33
4	di cui maschi	0	4
30	di cui femmine	1	29

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
1	di cui maschi	0	1
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	17375,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Altro	3420,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna modalità di rimborso poichè non sono presenti volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non rilevato

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
dato stabile

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
E' a disposizione dei lavoratori un servizio di consulenza psicologica.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Si è avuto un incremento di tre unità lavorative.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Non sono presenti lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Nell'anno di riferimento non è stata fatta nessuna rilevazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
nessuna rilevazione

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
partecipazione ad un percorso di co-progettazione rivolto ai beneficiari del reddito di cittadinanza.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non rilevato

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Non rilevato

Output attività

Aumento della base lavorativa con l'assunzione di tre donne. Attenzione ai lavoratori con l'offerta di un servizio psicologico. Attenzione ad utilizzare opportunità per un corretto impiego delle risorse umane.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Cura della casa e della persona; socializzazione, attività di sostegno educativo.

N. totale	
	Categoria utenza

0
soggetti con dipendenze
0
soggetti con disabilità psichica
43
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0
soggetti con disagio sociale (non certificati)
0
Anziani
0
Minori

Nome Del Servizio: Servizio di assistenza scolastica all'autonomia e alla comunicazione
Numero Di Giorni Di Frequenza: 200
Tipologia attività interne al servizio: Azioni di assistenza collegate alle attività socio-educative per i disabili, a supporto dei docenti e degli educatori scolastici;
· collaborazione nella realizzazione di laboratori didattico-ricreativi e nella preparazione di

materiali educativi e di gioco;
· l'accompagnamento e la cura dei bisogni fondamentali (vestizione, pulizia, igiene, ecc.);

N. totale	
	Categoria utenza

21
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0
soggetti con disabilità psichica
0
soggetti con dipendenze
0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0
soggetti con disagio sociale (non certificati)
0
Anziani
0
Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Piantumazione albero in una villa comunale per ricorrenza quarantennale della cooperativa

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna tipologia.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento dell'autonomia personale, sociale e scolastica. Acquisizione di abilità specifiche; Alleggerimento del carico di cura dei familiari.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

certificazione ai sensi della UNI EN ISO 9001:2015 Progettazione, coordinamento ed erogazione servizi socio-assistenziali ed educativi per disabili.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo programmato di ripristino dell'equilibrio economico-reddituale e finanziario della gestione non è stato raggiunto nonostante si sia Intensificata l'azione di ricerca di bandi della PA a cui partecipare e la partecipazione a bandi progettuali che non hanno avuto esito positivo. Tuttavia, il riconoscimento di un adeguamento contrattuale per il servizio di assistenza domiciliare e l'aumento del numero di ore svolte per il servizio di assistenza scolastica all'autonomia e alla comunicazione, ha prodotto una riduzione della perdita di esercizio passata da euro 70312.5 dell'anno 2020 ad euro 32534.35 per l'anno 2021.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Permane una notevole preoccupazione sul futuro della cooperativa; nonostante l'impegno per avviare nuovi servizi che potessero registrare un utile di gestione tale da poter compensare le perdite registrate negli ultimi anni non si è riusciti a realizzare ciò. Si persegue un coinvolgimento attivo di tutti i soci affinchè consapevolmente e democraticamente possano essere parte attiva del futuro che si vuole scrivere.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	514.507,45 €	382.505,00 €	368.211,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	15.227,48 €	19.610,00 €	121.163,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	12.793,00 €	14.664,00 €	13.664,00 €
Totale riserve	60.825,00 €	131.038,00 €	170.602,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-32.534,35 €	-70.313,00 €	-39.565,00 €
Totale Patrimonio netto	41.083,65 €	75.389,00 €	144.701,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-32.534,35 €	-70.313,00 €	-39.565,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-32.173,00 €	-70.622,00 €	-40.364,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.793,00 €	13.664,00 €	13.664,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2021**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	**2020**	**2019**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	514.507,45 €	402.115,00 €	489.374,00 €

Costo del lavoro:

	2021	**2020**	**2019**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	411.732,00 €	370.831,00 €	343.671,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	80,02 %	92,22 %	70,22 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	514.507,45 €	0,00 €	514.507,45 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	15.227,48 €	0,00 €	15.227,48 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	508.366,64 €	0,00 €	508.366,64 €
Servizi educativi	5.148,27 €	0,00 €	5.148,27 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	514.507,45 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state effettuate raccolte

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Le criticità emerse nella gestione hanno registrato una diminuzione in considerazione del fatto che da Agosto 2021 è stato riconosciuto, per uno dei servizi gestiti, l'adeguamento contrattuale. Permane la criticità dovuta alla non totale copertura dei costi di gestione dei servizi, rispetto a quanto riconosciuto dall'ente pubblico.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi/controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Si presta particolare attenzione alla conciliazione tempi di vita/ tempi di lavoro.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni sono regolarmente convocate e registrano ampia partecipazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Si affrontano le questioni inerenti alla gestione, con approfondimenti e decisioni condivise.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è previsto l'organo di controllo.

Bozza da sottoporre all’approvazione dell’assemblea dei soci del 26 Maggio 2022