

# **Bilancio Sociale 2021**

**CAMBIAMENTI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	20
	Output attività .....	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	24
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	25
	Capacità di diversificare i committenti.....	26
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	28
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	28
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
	Tipologia di attività .....	29
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	29
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	29
	Coinvolgimento della comunità.....	29
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	29
	Indicatori.....	29
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	31
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	32
Relazione organo di controllo .....	33

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Cambiamenti, nel 2021, relativamente al settore B), servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi, ha continuato il lavoro di predisposizione delle azioni necessarie al fine di avviare le attività programmate nel 2020 di realizzazione di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto nel Comune di Irsina a seguito di ottenimento di specifica autorizzazione regionale.

Inoltre nel 2021 la cooperativa ha svolto alcune attività di "Progetti Laboratori educativi" presso scuole.

In data 14/03/2022 la Società Cooperativa La Città Essenziale – Consorzio Cooperative Sociali le ha affidato il servizio di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente BS è stato redatto utilizzando la piattaforma informatica "Bilancio Sociale", predisposta per le proprie cooperative, dalla Confcooperative.

Si evidenzia che a seguito di fatti ed eventi di cui si è venuti a conoscenza dopo l'approvazione di un precedente bilancio d'esercizio 2021, già esaminato e approvato dall'Assemblea dei Soci in data 30/04/2022, che ne hanno sostanzialmente modificato alcune poste e il risultato d'esercizio, si è reso necessario, dopo le dovute integrazioni allo stesso, procedere ad una nuova approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2021 da parte dell'Assemblea dei soci in data 29/11/2022. Successivamente, ai fini della diffusione, il BS verrà pubblicato sul sito web della Confcooperative.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CAMBIAMENTI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01117100774
<b>Partita IVA</b>	01117100774
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA F. S. NITTI, 1 - 75022 - IRSINA (MT) - IRSINA (MT)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A133545
<b>Telefono</b>	330512863
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	presidentelorusso@libero.it
<b>Pec</b>	presidentelorusso@libero.it
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Comune di Irsina (MT), Ambito Socio-Territoriale n. 7 "Bradantica Medio Basento" , Regione Basilicata.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa, opererà in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa potrà operare anche con terzi. La cooperativa intende perseguire un

orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Premesso che la Cooperativa, nel 2021, è stata parzialmente inattiva relativamente ai dettati legislativi di riferimento, le attività che Cambiamenti svolgeràà in futuro sono riferite ai seguenti punti di legge:

1) ai sensi della L.N. 381/1991, sia quelle riferite

- alla lettera A) dell'art. 1: la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; (lettera così modificata dall'art. 17, comma 1, d.lgs. n. 112 del 2017)

- e quelle alla lettera B): lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

2) ai sensi degli Art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'Art. 2 DL Legislativo n. 112/2017:

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

s) e t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nel 2021 la cooperativa, come attività secondaria, ha svolto attività di "Progetti Laboratori educativi" presso scuole.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE Basilicata	2000



### **ConSORZI:**

<b>Nome</b>
CONSORZIO LA CITTA' ESSENZIALE

### **Contesto di riferimento**

I contesti di ambito all'interno dei quali Cambiamenti implementerà le proprie azioni, attività e servizi sono i servizi socio assistenziali, educativi e sanitari.

### **Storia dell'organizzazione**

La società nasce il 6/4/2005 con la denominazione di NEW SERVICE 2005 e svolge prima " Altre attività di servizi alle imprese" e successivamente l'attività di "Elaborazioni elettronica dei dati" fino all'1/4/2019 quando varia la propria denominazione in "CAMBIAMENTI SOCIETA' COOPERTATIVA SOCIALE, e l'attività diventa "Altre attività di assistenza sociale non residenziale". È stata rinnovata tutta la compagine sociale che ha eletto un nuovo Consiglio di Amministrazione e un nuovo Presidente e Vice Presidente, come certificato della Camera di Commercio di Potenza, dal Ministero del Lavoro e dalla Regione Basilicata:

- Iscritta all'Albo Società Cooperative: con il numero: A133545 in data 8/4/2005;
- Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE in data 26/3/2020.

In data 21/05/2020 Cambiamenti ha stipulato un contratto di comodato d'uso gratuito di un immobile, già destinato a canonica di proprietà della Parrocchia del SS Salvatore all'Immacolata ad Irsina, al fine di utilizzo dello stesso quale struttura sociosanitaria residenziale per non autosufficienti. E' in corso di definizione un progetto strategico sulla realizzazione dell'iniziativa con annesso progetto di ristrutturazione e di finanziamento per la riconversione dell'immobile all'utilizzo destinato.

In data 14/03/2022 la Società Cooperativa La Città Essenziale – Consorzio Cooperative Sociali le ha affidato il servizio di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento.

Cambiamenti, appena avvierà le attività previste dalla programmazione strategica, procederà all'allargamento della base sociale della cooperativa e alle figure professionali che verranno inserite al lavoro nei servizi che progressivamente si avvieranno, proporrà loro di diventare soci della cooperativa sociale.

Nel 2021, Cambiamenti è ha svolto attività di "Progetti Laboratori educativi" presso scuole e comunque si è profusa in un intenso lavoro amministrativo finalizzato all'ottenimento delle autorizzazioni all'apertura e all'esercizio dell'attività programmata sopra indicata confluito nell'ottenimento, con DPRG N. 148 - REGIONE BASILICATA, dell'autorizzazione, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n.5/2016, alla realizzazione nel Comune di Irsina, in Via Lenin snc, di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIUSEPPE LORUSSO	No	Maschio	52	15/02/2019		1		No	Presidente del CdA
GIOVANNI MATERA	No	Maschio	46	23/04/2020		1		No	Vice presidente del CDA
ANNA PORTAGNUOLO	No	Femmina	53	15/02/2019		10		No	Consigliere di amministrazione

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il CdA è nominato da l'Assemblea dei Soci e dura in carica per il periodo stabilito all'atto della loro nomina e – comunque – per un periodo non superiore a 3 esercizi sociali

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2021 sono stati realizzati 3 CDA e la partecipazione dei consiglieri è stata del 100 %

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

ASSENTE

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	12/02/2019	1) DIMISSIONI DEL SOCIO VENEZIA ONOFRIO FABIO 2) VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	14/02/2019	1) AMMISSINE NUOVI SOCI	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	15/02/2019	1) DIMISSIONI INTERO CDA 2) NOMINA NUOVO CDA 3) VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	27/02/2019	1) AUMENTO DEL VALORE NOMINALE DELLE QUOTE SOCIALI	100,00	0,00

2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	06/04/2019	1) Adesione Consorzio La Città Essenziale 2) Protocollo Ministero della Giustizia 3) Adesione SoEconomy Srl 4) Aumento valore nominale quote sociali	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	29/04/2019	1) Discussine Bilancio al 31/12/2018 2) Varie ed eventuali	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA DEI SOCI	24/05/2019	APPROVAZIONE REGOLAMENTO INTERNO DELL E COOPERATIVE SOCIALI	100,00	0,00
2020	ASSEMBLEA DEI SOCI	18/01/2020	1) Aggiornamento stato autorizzazione regionale svolgimento attività socio-sanitarie 2) Contratto di locazione in Gravina d destinare a struttura operativa	100,00	0,00
2020	ASSEMBLEA DEI SOCI	20/04/2020	1) Esame ed approvazione Bilancio d'esercizio 2019 2) Dimissioni consigliere Losacco Filippo	100,00	0,00
2021	ASSEMBLEA DEI SOCI	07/06/2021	1) Esame ed approvazione Bilancio d'esercizio 2020 2) Esame ed approvazione Bilancio Sociale 2020	100,00	0,00

La partecipazione alla vita della Cooperativa, da parte dei soci, risulta qualitativamente positiva, in quanto partecipano alle discussioni e condividono gli argomenti che di volta in volta vengono affrontati.

Nel periodo indicato non ci sono mai state richieste d'integrazione di argomenti specifici e indicazione delle relative tematiche all'ordine del giorno dell'assemblea.

Gli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente rientrano nella norma delle previsioni statutarie

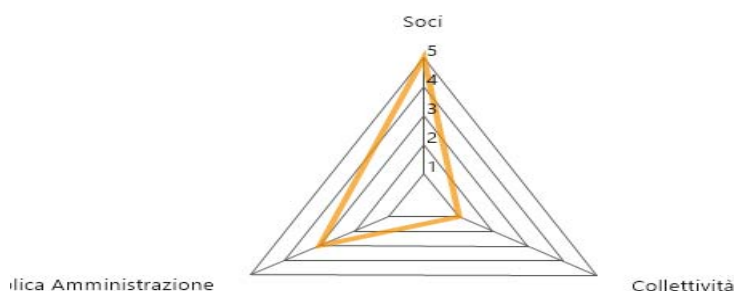
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	NON PRESENTI	Non presente
Soci	INCONTRI PERIODI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	NON PRESENTI	Non presente
Fornitori	NON PRESENTI	Non presente
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PROGRAMMATI	3 - Co-progettazione
Collettività	SEMINARI TERRITORIALI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio "La Città Essenziale"	Altro	Altro	co-gestione progetti produttivi rivolti a partecipazione a gare di appalto

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La cooperativa sta predisponendo tutte le azioni necessarie e preliminari all'avvio delle sue attività e servizi programmati.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)



<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0	0	0

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0	0	0

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

ASSENZA DI VOLONTARI

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Assente	0,00
Dirigenti	Assente	0,00
Associati	Assente	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **NESSUNO**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La cooperativa sta predisponendo le condizioni per poter avviare tutte le attività previste, che nell'anno 2021 non sono state ancora avviate.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

"non presente"

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

"non presente"

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La cooperativa sta predisponendo le condizioni per poter avviare tutte le attività previste, che nell'anno 2021 non sono state ancora avviate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

"non presente"

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

"non presente"

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

"non presente"

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

"non presente"

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

"non presente"

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

"non presente"

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

"non presente"

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

"non presente"

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

"non presente"

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

"non presente"

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

"non presente"

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

"non presente"

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

"non presente"

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

"non presente"

**Output attività**

La cooperativa si è impegnata nella realizzazione delle seguenti attività:

- realizzazione nel Comune di Irsina, in Via Lenin snc, di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto. E' in corso il progetto di ristrutturazione e di finanziamento per la riconversione dell'immobile all'utilizzo destinato. All'uopo ha già ottenuto l'autorizzazione regionale all'apertura e all'esercizio dell'attività programmata con DPRG N. 148 - REGIONE BASILICATA.
- servizio di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento affidato dalla Società Cooperativa La Città Essenziale – Consorzio Cooperative Sociali.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)****Nome Del Servizio:** 0**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0**Tipologia attività interne al servizio:** 0

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

"non presenti"0

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

La cooperativa, per la fase di implementazione dei propri servizi e attività, nel 2021 ha avuto rapporti con diverse figure professionali, ingegneri, imprese edili, progettisti, fornitori di attrezzature, e istituti finanziari (Banche), presenti sul territorio sia regionale che extraregionale.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non avendo ancora avviate le attività non sono state ancora acquisite certificazioni di qualità.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di avvio dei servizi previsti per la Struttura socio sanitaria sono stati parzialmente raggiunti in quanto si è ottenuto "il parere di compatibilità" da parte della Regione Basilicata alla realizzazione della struttura de quo. La cooperativa si sta impegnando a raggiungere gli obiettivi successivi di completamento delle procedure amministrative relative alle autorizzazioni all'apertura e gestione dei servizi programmati.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La cooperativa ha avviato una interlocuzione diretta con soggetti al fine della realizzazione della struttura socio sanitaria sia in termini operativi che finanziari. Si stanno studiando anche forme alternative di finanziamento tramite strumenti di "cessioni di credito" (Bonus 110%). La mancanza di disponibilità finanziaria o l'indisponibilità di soggetti economici alla realizzazione della struttura con forme di finanziamento o con acquisizioni di "credito d'imposta" potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	13.934,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	1,00 €	1,00 €

#### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	4.682,00 €	8.382,00 €	17.200,00 €
Totale riserve	0,00 €	1,00 €	4.465,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 70,35 €	-14.558,00 €	-40.811,00 €
Totale Patrimonio netto	-9.946,00 €	-6.177,00 €	-21.618,00 €

#### *Conto economico:*

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	- 70,35 €	-14.558,00 €	-40.811,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.936,00 €	-9.266,00 €	-35.573,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	32.500,00 €	47.200,00 €	17200,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	22.936,00 €	1,00 €	1,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	10.017,26 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,67 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	13.934,00 €	0,00 €	13.934,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	9.002,00 €	0,00 €	15.002,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	13.934,00 €	0,00 €	13.934,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	13.934,00 €	60,75 %
Incidenza fonti private	9.020,00 €	39,25 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NESSUNA

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

L'esercizio 2021, a differenza dei precedenti esercizi chiusi con consistenti perdite, si è chiuso con una leggera perdita grazie all'attività di "Progetti Laboratori educativi" svolta presso alcune scuole. Si deve comunque evidenziare il mancato avvio dei servizi programmati 2020 relativi all'attività di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto ancora in corso di definizione legati a problemi di progettazione edile della struttura e di modalità di finanziamento dei lavori di realizzazione della stessa con lo strumento della cessione del credito relativo al "superbonus 110%". A tal fine si è provveduto ad individuare l'impresa che dovrà realizzare i lavori previo preventivo di spesa tenendo conto dello "sconto in fattura" che la stessa adotterà.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Si rappresenta che nel corso del 2021 la cooperativa ha intrapreso un contenzioso amministrativo contro la Regione Puglia a seguito di diniego all'apertura di una struttura a diagnosi centralizzata a Gravina in Puglia. Dal consulto preliminare sull'esito del contenzioso si sono avute rassicurazioni di un esito positivo con indubbi vantaggi sulla cooperativa.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Lo svolgimento delle attività e la gestione dei servizi che si andranno a realizzare verranno improntate nel rispetto dei diritti umani.

Inoltre, la parità di genere verrà applicata nel rapporto tra i soci lavoratori e nella gestione della cooperativa. Con gli enti pubblici si sono instaurati giusti e qualificati rapporti istituzionali nel rispetto della legalità e dei rispettivi ruoli previsti dalle normative vigenti

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Sia il CDA, deputato alla gestione della cooperativa, e sia l'Assemblea dei Soci, che approva il bilancio contabile e sociale di Cambiamenti, sono partecipati dalla totalità dei soci secondo le proprie competenze.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Gli argomenti che sono stati trattati negli incontri dell'Assemblea dei Soci e del CDA sono rispettivamente i seguenti:

- l'approvazione del bilancio d'esercizio e bilancio sociale al 31/12/2020, delega a rappresentare la cooperativa all'assemblea dei soci del Consorzio Città essenziale e dimissione di due soci.
- esame ed approvazione del bilancio d'esercizio e sociale 2021 con convocazione delle riunioni dell'Assemblea dei Soci e dimissione dei soci.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



## **Relazione organo di controllo**

L'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 2543 c.c. non è stato nominato, così come previsto dall'art. 29 dello Statuto della Cooperativa.

L'Organo Amministrativo

Lorusso Giuseppe

Matera Giovanni

Portagnuolo Anna

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto Gurrado Domenico, nato a Irsina (Mt) il 3/5/1963, dottore commercialista iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti della Provincia di Matera alla sez. A n. 135, quale incaricato della Cooperativa, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la Cooperativa.

Domenico GURRADO