

Bilancio Sociale 2022

CAMBIAMENTI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	17

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
	Output attività	20
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	21
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
	Capacità di diversificare i committenti.....	24
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	26
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	26
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
	Tipologia di attività.....	27
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	27
	Caratteristiche degli interventi realizzati	27
	Coinvolgimento della comunità.....	27
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	27
	Indicatori.....	27
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	29
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	30
Relazione organo di controllo	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cambiamenti, nel 2022, relativamente al settore B), servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi, è stata inattiva per il mancato avvio delle attività programmate dovute al rallentamento delle fasi autorizzative amministrative e progettuali, anche per causa COVID-19, sia per la realizzazione e l'apertura nel Comune di Irsina, da realizzare tramite il "Superbonus 110" (per le note complicazioni normative dello stesso), come struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 24 posti letto, di cui si è ottenuto, con DPRG N. 148 - REGIONE BASILICATA, esclusiva autorizzazione ai sensi dell'art. 62 della L.R. n.5/2016, e sia per il servizio affidatole di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento. Tali attività, comunque, si presumono avviare nel 2023 perseguendo, quindi, un ritorno all'equilibrio economico e che giustificano i presupposti per una "continuità aziendale" della cooperativa.

I costi sostenuti nell'esercizio sono quelli strettamente necessari al mantenimento della cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente BS è stato redatto utilizzando la piattaforma informatica "Bilancio Sociale", predisposta per le proprie cooperative, dalla Confcooperative. Successivamente, il Bilancio Sociale, ai sensi dello statuto di Cambiamenti, è stato esaminato ed approvato nel CDA del 30/03/2023 ed inserito, insieme al bilancio di esercizio al 31/12/2022, nell'ordine del giorno, per la relativa esamina e conseguenziale approvazione, dell'Assemblea dei Soci per il 29/04/2023, in prima convocazione. Successivamente, ai fini della diffusione, il BS verrà pubblicato sul sito web della Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CAMBIAMENTI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01117100774
Partita IVA	01117100774
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA F. S. NITTI, 1 - 75022 - IRSINA (MT) - IRSINA (MT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133545
Telefono	330512863
Fax	
Sito Web	
Email	presidentelorusso@libero.it
Pec	presidentelorusso@libero.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Irsina (MT), Ambito Socio-Territoriale n. 7 "Bradantica Medio Basento" , Regione Basilicata.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa, opererà in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa potrà operare anche con terzi. La cooperativa intende perseguire un

orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Premesso che la Cooperativa, nel 2022, è stata inattiva, relativamente ai dettati legislativi di riferimento, le attività che Cambiamenti svolgerà in futuro sono riferite ai seguenti punti di legge:

1) ai sensi della L.N. 381/1991, sia quelle riferite alla lettera A) dell'art. 1: la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; (lettera così modificata dall'art. 17, comma 1, d.lgs. n. 112 del 2017) e quelle alla lettera B): lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

2) ai sensi degli Art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'Art. 2 DL Legislativo n. 112/2017:
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali;
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) e t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel 2022 la cooperativa, non ha svolto attività secondarie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONF COOPERATIVE Basilicata	2000

Consorti:

Nome

Contesto di riferimento

I contesti di ambito all'interno dei quali Cambiamenti implementerà le proprie azioni, attività e servizi sono i servizi socio assistenziali, educativi e sanitari.

Storia dell'organizzazione

La società nasce il 6/4/2005 con la denominazione di NEW SERVICE 2005 e svolge prima " Altre attività di servizi alle imprese" e successivamente l'attività di "Elaborazioni elettronica dei dati" fino all'1/4/2019 quando varia la propria denominazione in "CAMBIAMENTI SOCIETA' COOPERTATIVA SOCIALE, e l'attività diventa "Altre attività di assistenza sociale non residenziale". È stata rinnovata tutta la compagine sociale che ha eletto un nuovo Consiglio di Amministrazione e un nuovo Presidente e Vice Presidente, come certificato della Camera di Commercio di Potenza, dal Ministero del Lavoro e dalla Regione Basilicata:

- Iscritta all'Albo Società Cooperative: con il numero: A133545 in data 8/4/2005;
- Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE in data 26/3/2020.

In data 21/05/2020 Cambiamenti ha stipulato un contratto di comodato d'uso gratuito di un immobile, già destinato a canonica di proprietà della Parrocchia del SS Salvatore all'Immacolata ad Irsina, al fine di utilizzo dello stesso quale struttura sociosanitaria residenziale per non autosufficienti. E' in corso di definizione un progetto strategico sulla realizzazione dell'iniziativa con annesso progetto di ristrutturazione e di finanziamento per la riconversione dell'immobile all'utilizzo destinato.

In data 14/03/2022 la Società Cooperativa La Città Essenziale – Consorzio Cooperative Sociali le ha affidato il servizio di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento.

Cambiamenti, appena avvierà le attività previste dalla programmazione strategica, procederà all'allargamento della base sociale della cooperativa e alle figure professionali che verranno inserite al lavoro nei servizi che progressivamente si avvieranno, proporrà loro di diventare soci della cooperativa sociale.

Nel 2022, Cambiamenti, ottenute le autorizzazioni all'apertura e all'esercizio dell'attività programmata sopra indicata confluìto nell'ottenimento, con DPRG N. 148 - REGIONE BASILICATA, dell'autorizzazione, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n.5/2016, alla realizzazione nel Comune di Irsina, in Via Lenin snc, di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto, ha avviato le fasi progettuali della realizzazione della struttura, da finanziare, in parte, con la cessione del credito "Superbonus", ma che proprio per le note complicazioni normative dello stesso, hanno prodotto uno stallo nell'avvio dei lavori.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIUSEPPE LORUSSO	Si	Maschio	53	15/02/2019		2		No	Presidente del CdA
GIOVANNI MATERA	No	Maschio	47	23/04/2020		1		No	Vice presidente del CDA
ANNA PORTAGNUOLO	No	Femmina	54	15/02/2019		2		No	Consigliere di amministrazione

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è nominato da l'Assemblea dei Soci e dura in carica per il periodo stabilito all'atto della loro nomina e – comunque – per un periodo non superiore a 3 esercizi sociali

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 sono stati realizzati 4 CDA e la partecipazione dei consiglieri è stata del 100 %

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

ASSENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% tecipazio ne	% deleghe
2020	ASSEMBLEA DEI SOCI	18/01/2020	1) Aggiornamento stato autorizzazione regionale svolgimento attività socio-sanitarie 2) Contratto di locazione in Gravina d destinare a struttura operativa	100,00	0,00
2020	ASSEMBLEA DEI SOCI	20/04/2020	1) Esame ed approvazione Bilancio d'esercizio 2019 2) Dimissioni consigliere Losacco Filippo	100,00	0,00
2021	ASSEMBLEA DEI SOCI	07/06/2021	1) Esame ed approvazione Bilancio d'esercizio 2020 2) Esame ed approvazione Bilancio Sociale 2020	100,00	0,00

2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	30/04/2022	1) Esame ed approvazione Bilancio d'esercizio 2021 2) Esame ed approvazione Bilancio Sociale 2021 3) Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	29/11/2022	1) Esame ed riapprovazione Bilancio d'esercizio 2020 2) Esame ed approvazione Bilancio Sociale 2020	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	30/12/2022	1) Approvazione regolamento interno Legge 142/2001	100,00	0,00

La partecipazione alla vita della Cooperativa, da parte dei soci, risulta qualitativamente positiva, in quanto partecipano alle discussioni e condividono gli argomenti che di volta in volta vengono affrontati.

Nel periodo indicato non ci sono mai state richieste d'integrazione di argomenti specifici e indicazione delle relative tematiche all'ordine del giorno dell'assemblea.

Gli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente rientrano nella norma delle previsioni statutarie

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	NON PRESENTI	Non presente
Soci	INCONTRI PERIODI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	NON PRESENTI	Non presente
Fornitori	NON PRESENTI	Non presente
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PROGRAMMATI	3 - Co-progettazione
Collettività	SEMINARI TERRITORIALI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio "La Città Essenziale"	Altro	Altro	co-gestione progetti produttivi rivolti a partecipazione a gare di appalto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa sta predisponendo tutte le azioni necessarie e preliminari all'avvio delle sue attività e servizi programmati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0	0	0

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0	0	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ASSENZA DI VOLONTARI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Assente	0,00
Dirigenti	Assente	0,00
Associati	Assente	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **NESSUNO**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa sta predisponendo le condizioni per poter avviare tutte le attività previste, che nell'anno 2022 non sono state ancora avviate.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

"non presente"

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

"non presente"

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa sta predisponendo le condizioni per poter avviare tutte le attività previste, che nell'anno 2022 non sono state ancora avviate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

"non presente"

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

"non presente"

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

"non presente"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

"non presente"

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

"non presente"

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

"non presente"

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

"non presente"

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica

sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

"non presente"

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

"non presente"

Output attività

La cooperativa si è impegnata nella realizzazione delle seguenti attività:
- realizzazione nel Comune di Irsina, in Via Lenin snc, di una struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 12 posti letto. E' in corso il progetto di ristrutturazione e di finanziamento per la riconversione dell'immobile all'utilizzo destinato. All'uopo ha già ottenuto l'autorizzazione regionale all'apertura e all'esercizio dell'attività programmata con DPRG N. 148 - REGIONE BASILICATA.

- servizio di assistenza domiciliare in favore di persone anziane dell'ambito Bradanica Medio Basento affidato dalla Società Cooperativa La Città Essenziale – Consorzio Cooperative Sociali.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. Dip. nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
------------------	-------------------------	--	---

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

"non presenti"0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa, per la fase di implementazione dei propri servizi e attività, nel 2022 ha avuto rapporti con diverse figure professionali, ingegneri, imprese edili, progettisti, fornitori di attrezzature, e istituti finanziari (Banche), presenti sul territorio sia regionale che extraregionale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non avendo ancora avviate le attività non sono state ancora acquisite certificazioni di qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di avvio dei servizi previsti per la Struttura socio sanitaria sono stati parzialmente raggiunti in quanto si è ottenuto "il parere di compatibilità" da parte della Regione Basilicata alla realizzazione della struttura de quo. La cooperativa si sta impegnando a raggiungere gli obiettivi successivi di completamento delle procedure amministrative relative alle autorizzazioni all'apertura e gestione dei servizi programmati e alla realizzazione della struttura

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa ha avviato una interlocuzione diretta con soggetti al fine della realizzazione della struttura socio sanitaria sia in termini operativi che finanziari. Si stanno verificando le forme alternative di finanziamento tramite strumenti di "cessioni di credito" (SuperBonus 110%). La mancanza di disponibilità finanziaria o l'indisponibilità di soggetti economici alla realizzazione della struttura con forme di finanziamento o con acquisizioni di "credito d'imposta" potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	13.934,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	1,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.682,00 €	4.682,00 €	8.382,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	1,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 9.940,00€	- 70,35 €	-14.558,00 €
Totale Patrimonio netto	-19.888,00€	-9.946,00 €	-6.177,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 9.940,00 €	- 70,35 €	-14.558,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 9.388,00 €	554,00 €	-9.266,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	32.500,00 €	32.500,00 €	47.200,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00	22.936,00 €	1,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	6.033,00 €	10.017,26 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	100%	43,67 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'esercizio 2022 si è chiuso con una perdita per l'inattività della cooperativa. Si deve evidenziare il mancato avvio dei servizi programmati 2022 relativi all'attività della struttura sociosanitaria con modulo intensiva tipologia R1 con 24 posti letto ancora in corso di definizione legati a problemi di progettazione edile della struttura e di modalità di finanziamento dei lavori di realizzazione della stessa con lo strumento della cessione del credito relativo al "superbonus 110%".

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Si rappresenta che nel corso del 2021 la cooperativa ha intrapreso un contenzioso amministrativo contro la Regione Puglia a seguito di diniego all'apertura di una struttura a diagnosi centralizzata a Gravina in Puglia. Dal consulto preliminare sull'esito del contenzioso si sono avute rassicurazioni di un esito positivo con indubbi vantaggi sulla cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Lo svolgimento delle attività e la gestione dei servizi che si andranno a realizzare verranno improntate nel rispetto dei diritti umani.

Inoltre, la parità di genere verrà applicata nel rapporto tra i soci lavoratori e nella gestione della cooperativa. Con gli enti pubblici si sono instaurati giusti e qualificati rapporti istituzionali nel rispetto della legalità e dei rispettivi ruoli previsti dalle normative vigenti

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Sia il CDA, deputato alla gestione della cooperativa, e sia l'Assemblea dei Soci, che approva il bilancio contabile e sociale di Cambiamenti, sono partecipati dalla totalità dei soci secondo le proprie competenze.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gli argomenti che sono stati trattati negli incontri dell'Assemblea dei Soci e del CDA sono rispettivamente i seguenti:

- esame e approvazione del bilancio d'esercizio e bilancio sociale al 31/12/2022,.
- esame ed approvazione del bilancio d'esercizio e sociale 2022.
- esame e riapprovazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale 2022.
- approvazione regolamento interno Legge 142/2001

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 2543 c.c. non è stato nominato, così come previsto dall'art. 29 dello Statuto della Cooperativa.

L'Organo Amministrativo

Lorusso Giuseppe

Matera Giovanni

Portagnuolo Anna

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto Gurrado Domenico, nato a Irsina (Mt) il 3/5/1963, dottore commercialista iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti della Provincia di Matera alla sez. A n. 135, quale incaricato della Cooperativa, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la Cooperativa.

Domenico GURRADO