

Bilancio Sociale 2022

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EFFE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale	5
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	8
Modalità di nomina e durata carica	8
N. di CdA/anno + partecipazione media	8
Mappatura dei principali stakeholder	9
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	10
Commento ai dati	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	11
Composizione del personale	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	12
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	12
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	12
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	13
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	13
Tipologie beneficiari	13
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	13
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	14
Capacità di diversificare i committenti	15



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari stakeholders,

EFFE, infatti, è presente e attiva sul territorio della Val D'Agri da oltre vent'anni, durante i quali i rapporti costruiti con diversi soggetti, sia pubblici che privati, sono diventati stabili e duraturi e hanno creato attività i cui effetti benefici sulla comunità si rinnovano ogni anno, in forme diverse, a seconda delle iniziative messe in campo. Quest'attitudine a fare rete rappresenta il tratto caratteristico del nostro operato, ciò che ci motiva ormai da diversi anni, a far fronte ad una problematica situazione economico gestionale.

Anche le criticità devono trovare spazio in un Bilancio Sociale. Per questo motivo vogliamo cogliere questa come un'opportunità e non solo come un obbligo: vogliamo offrire un "ritratto" di noi che sia trasparente e veritiero e che ci possa servire come spunto per migliorare noi stessi nei prossimi anni. Buona lettura.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'elaborazione del Bilancio Sociale è, per una Cooperativa, il documento che rendiconta il suo operato ed è il frutto della collaborazione di tutte le aree organizzative presenti nella Cooperativa: la Direzione, i responsabili dei servizi e dei progetti, i responsabili delle politiche per la qualità.

Anche per la società cooperativa sociale EFFE la redazione del Bilancio Sociale è stata una "produzione collettiva", ancor di più perché lo abbiamo fatto per la prima volta.

Per questa prima edizione del documento ci siamo ispirati ad un lavoro di squadra che ha richiesto la partecipazione di tutti i nostri soci lavoratori, ciascuno per la parte di propria competenza, nonché della consulenza esterna del Consorzio CS di Potenza, di cui la cooperativa EFFE è socia. Ne è uscito un documento la cui organizzazione degli argomenti è stata articolata in tre macro aree tematiche canoniche:

- identità della cooperativa;
- obiettivi;
- situazione economica e risultati dell'organizzazione sociale

Così strutturato il documento è stato sottoposto alla valutazione dell'assemblea dei soci e da essa approvato in tutte le sue parti ed è stato reso pubblico e disponibile a tutti presso la sede della cooperativa.

Si ringraziano tutti i lavoratori di EFFE per il supporto e la collaborazione che hanno permesso la redazione dei contenuti, augurandoci che quanto qui riportato possa essere non solo un obbligo da assolvere, ma la reale rappresentazione della specificità della cooperativa all'interno del contesto assistenziale e socio sanitario proprio del territorio in cui opera.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EFFE
Codice fiscale	01459900765
Partita IVA	01459900765
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PROVINCIALE N. 6 - 85050 - MARSICOVETERE (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165598
Telefono	0975/353459
Fax	0975/353459
Email	coop.effe@libero.it
Pec	effe@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.1 – 87.3

Aree territoriali di operatività

L'ambito territoriale di operatività di EFFE è prevalentemente il territorio della Val d'Agri, in cui ha sede la struttura residenziale. La Cooperativa gestisce, inoltre, il servizio di assistenza domiciliare ai disabili nell'ex Ambito di zona Alto Sinni Valsarmento, attualmente parte dell'Ambito territoriale Lagonegrese Pollino.

Valori e finalità perseguite

La società, senza finalità speculative, si propone di perseguire l'interesse generale delle comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali e sanitari, culturali, educativi orientati in via prioritaria a dare risposte ai bisogni delle persone deboli e svantaggiate ed a favorire l'affermazione dei loro diritti.

In relazione a ciò la cooperativa può promuovere, progettare, organizzare e gestire in proprio e per conto terzi, ovvero collaborando direttamente con gli enti locali e con le strutture territoriali di servizio pubblico e privato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

1. Attività e servizi sociali, riabilitativi, assistenziali, educativi e culturali per portatori di handicap, quali:
 - a favore degli ex degenti psichiatrici;
 - centri diurni ed altre strutture con carattere culturale ed animativi finalizzate al miglioramento della qualità della vita, all'integrazione sociale, nonché' altre iniziative per il tempo libero (ippoterapia, laboratori vari, etc.) e per l'inserimento lavorativo;
 - comunità alloggio;
 - servizio vacanze;
 - a favore dell'età evolutiva ed adolescenziale:
 - attività e servizi di assistenza domiciliare; attività di assistenza domiciliare integrata;
 - attività di assistenza socio-educativa, interventi di sostegno e assistenza psicologica;



- comunità alloggio;
 - servizio vacanze;
 - centri socio-educativi in ambiente scolastico;
 - centri socio educativi (case) con interventi di ippoterapia, laboratori vari,
 - riabilitazione ed inserimento lavorativo.
2. Attività e servizi sociali, riabilitativi, assistenziali, educativi e culturali per minori, quali:
- attività e servizi di assistenza domiciliare;
 - attività di assistenza socio educativa, interventi di sostegno e assistenza psicologica;
 - centri di aggregazione e di socializzazione giovanile;
 - comunità' alloggio;
 - ludoteca, centri gioco;
 - asilo nido, micro nido familiare;
 - servizio vacanze.
3. Attività e servizi sociali, riabilitativi, assistenziali, educativi e culturali per gli anziani:
- attività e servizi di assistenza domiciliare;
 - attività e servizi di assistenza domiciliare integrata;
 - case di riposo;
 - centri diurni;
 - servizio vacanze;
 - comunità alloggio.
4. Attività e servizi sociali, riabilitativi, assistenziali, educativi e culturali per extracomunitari e tossicodipendenti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative: Confcooperative **Consorzi:** Consorzio CS

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale EFFE opera da quasi venti anni sul territorio dell'Alto Agri, territorio caratterizzato da un'infrastrutturazione sociale differenziata e consistente, che poggia su diverse organizzazioni del Terzo settore (associazioni di volontario, associazioni di promozione sociale, cooperative sociali e fondazioni), attive soprattutto in ambito socio-assistenziale.

La presenza attiva di EFFE sul territorio, visibile fisicamente con la struttura residenziale riabilitativa gestita nel Comune di Tramutola, nonché attraverso l'erogazione, negli anni scorsi, del servizio di assistenza domiciliare, ha reso possibile la costituzione di un patto di mutuo riconoscimento con il tessuto sociale.

La Cooperativa, inoltre, ha sempre promosso e promuove attivamente la formazione di luoghi di confronto, al fine di incentivare scambi di competenze ed informazioni con altre associazioni di terzo settore, nonché per favorire il dialogo con gli enti pubblici; il tutto nell'ottica di un'integrazione funzionale della propria offerta con quella altrui, per sollecitare la messa a disposizione delle risorse, per creare una nuova consapevolezza circa le problematiche delle persone svantaggiate e per aumentare la propria visibilità e riconoscibilità al fine di rendere più agevole l'attuazione e più pronta l'accettazione di nuove iniziative.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "EFFE" si è costituita nel 2000 a Villa d'Agri attorno all'idea di 7 donne, tutte provenienti dal mondo del sociale e con professionalità ad esso attinenti (educatrice professionale, psicomotricista, logopedista, assistente sociale, infermiera professionale) con lo scopo principale di gestire una struttura riabilitativa.

Comincia la propria attività, tra il 2004 e il 2006, con la gestione di un servizio socio-educativo semiresidenziale per disabili gravi, il Centro "Smile" ubicato nel Comune di Moliterno, e con la gestione del servizio di assistenza domiciliare ai disabili nei comuni degli Ambiti di zona Alto Agri e Agri Sauro. Il progetto iniziale si è poi concretizzato con l'apertura, nell'aprile 2007, di una struttura socio-riabilitativa residenziale per la salute mentale in località Caolo, nel Comune di Tramutola, struttura che attualmente ospita 10 utenti e che ha come obiettivi generali il miglioramento della qualità della vita degli ospiti, il loro reinserimento sociale e la loro autonomia, valorizzando la quotidianità e promuovendo l'accesso ai diritti di cittadinanza.

Nella gestione della residenza rientrano anche attività di sensibilizzazione rivolte alla comunità locale e che prevedono interventi socio-educativi indirizzati ai familiari, al vicinato e, più in generale all'ambiente sociale inteso come luogo-spazio di risorse e di opportunità. Attività come i laboratori teatrali, le sagre, i mercatini di Natale proiettano l'operato della Cooperativa in una dimensione comunitaria particolarmente sentita. Tra le collaborazioni stabili ci preme sottolineare quella con l'Associazione Cuochi Potentini, attiva dal 2014, che ci consente di realizzare annualmente il progetto "Cucina, Genio e Follia" e quella con la Fondazione ENI "E. Mattei", che ha consentito ai nostri utenti di partecipare per diversi anni a corsi di informatica e inglese ed al progetto "AGRIVANDA", che coinvolge gli utenti della casa alloggio nelle diverse fasi del processo di semina, raccolta, essiccazione, confezionamento e vendita della lavanda

Dal 2015 al 2017 la cooperativa ha gestito il servizio di assistenza domiciliare ai disabili nei comuni dell'ex Ambito di zona Basento. Sempre nel 2015 ha iniziato a gestire il servizio di assistenza domiciliare ai disabili nei comuni dell'ex Ambito di zona Alto Sinni Valsarmento (attualmente parte dell'Ambito Lagonegrese-Pollino), servizio attualmente ancora attivo.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare la carica che ricopre
Carmen Sileo	Sì	femmina	50	29/07/2021	3	Presidente
Carmina Arleo	No	femmina	46	29/07/2021	3	Vice Presidente
Alessia Barba	No	femmina	38	29/07/2021	3	Componente
Giovanna Greco	No	femmina	44	29/07/2021	3	Componente
Daniela Evangelista	No	femmina	39	29/07/2021	3	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

L'ultimo consiglio di Amministrazione è stato nominato con verbale di Assemblea dei soci del 29/07/2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022, si sono tenuti 3 Consigli di Amministrazione con la partecipazione del 100% dei consiglieri.



Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti Ordine del giorno	% partecipazione
2020	Soci	14/07/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione bilancio al 31.12.2019; • Approvazione sulla gestione al 31.12.2019, Stato di crisi; • Varie ed eventuali. 	100,00
2021	Soci	29/07/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione bilancio al 31.12.2020; • Rinnovo cariche 	100,00
2021	Soci	9/08/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione bilancio sociale 2020. 	100,00
2022	Soci	30/05/2022	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2021; • Approvazione bilancio sociale al 31/12/2021; • Varie ed eventuali. 	100,00

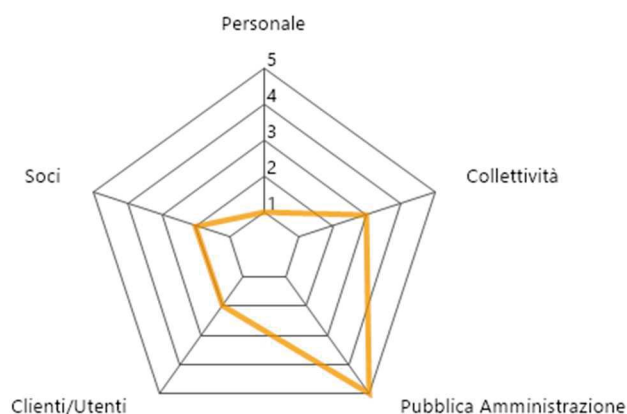
I soci della cooperativa coincidono con i lavoratori dipendenti della struttura residenziale. C'è, pertanto, un confronto costante e pressoché quotidiano sulle problematiche inerenti alla gestione sia della società, sia del servizio, che limita il ricorso a riunioni formali ai soli casi in cui le norme e/o lo statuto prevedano una specifica sede di approvazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	Riunioni contestuali alle problematiche da risolvere	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Colloqui con gli utenti e i loro familiari	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di programmazione e verifica	5 - Co-gestione
Collettività	Iniziative pubbliche di sensibilizzazione	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forma
Associazione Cuochi Potentini	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo	Collaborazione
Fondazione ENI "E. Mattei"	Fondazione	Convenzione	Collaborazione
S.I.P.I. (Società italiana di psicoterapia integrata)	Altro	Convenzione	Collaborazione
La Mandragola Teatro	Altro	Protocollo	Collaborazione
Associazione Italiana Persone Down	Organizzazione di volontariato	Protocollo	Collaborazione
Proloco di Marsicovetere	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazione
Proloco di Tramutola	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazione
Proloco di Pietrapertosa	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

28 questionari somministrati

28 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2022 sono stati somministrati:

- n. 1 questionario al committente Dipartimento di Salute Mentale dell'ASP di Potenza. Il responsabile del dipartimento, dott. Andrea Barra, ha espresso un generale grado di soddisfazione dell'operato della Cooperativa nella gestione della residenza riabilitativa.
- n. 14 questionari agli operatori impiegati nella residenza. Dai feedback di risposta, aggregati in forma anonima, è emerso che non ci sono problematiche rilevanti, infatti, gli operatori si reputano soddisfatti della cooperativa di cui fanno parte, oltre che soddisfatti della professionalità e delle competenze del gruppo di lavoro. Si dicono, altresì, soddisfatti della loro turnazione di lavoro e della retribuzione economica che percepiscono; riferiscono di essere soddisfatti degli strumenti e dei materiali che hanno a disposizione e concludendo, la valutazione complessiva della cooperativa nell'ultimo anno per la metà degli operatori è rimasta positivamente, invariata.
- n. 10 questionari agli ospiti della Casa Alloggio, dalle cui risposte si è palesato un giudizio più che positivo sulla qualità del servizio offerto dalla Cooperativa.
- n. 3 questionari ai committenti: Comune di Senise, Comune di Episcopia, Comune di San Severino Lucano. Tutti rispondono con un grado di soddisfazione molto alto, rispetto alla qualità ed affidabilità del servizio offerto dalla Cooperativa. Medesimo grado di soddisfazione emerge dai questionari somministrati agli operatori e agli utenti del servizio SAD.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni:

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato
Totale	20
Operai fissi	20

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	20	20
6-10 anni	9	9
11-20 anni	11	11

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
7	assistenti domiciliari
1	psicologi/ghe

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Corso primo soccorso	12	16,00	Si	€ 200,00
4	HACCP Igiene e sicurezza degli alimenti (aggiornamento)	12	4	Si	€ 200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	20
20	di cui femmine	20

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

7,69% (€ 23403,03/€ 3042,03)

Il rapporto è stato calcolato sugli operatori della struttura per uniformità di parametri. Se si fosse tenuto conto di tutte le unità in organico, il dato prodotto sarebbe stato falsato, perché gli operatori dell'assistenza domiciliare hanno un monte ore di inquadramento molto basso e, inoltre, quest'anno non hanno lavorato per un periodo abbastanza lungo.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale

La gestione dei servizi della cooperativa richiede piena partecipazione e inclusione dei lavoratori, ciascuno in base alla propria mansione; ciò vale soprattutto per le residenze, trattandosi di servizi complessi che prevedono necessariamente integrazione e coinvolgimento di professionalità differenti. Quest'anno non ci sono state, per motivi contingenti, iniziative finalizzate alla crescita professionale. Si sono svolti, invece, regolarmente formazione e aggiornamento obbligatori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare e mantenere occupazione:

Il principale servizio gestito dalla cooperativa prevede un numero di lavoratori predeterminato dalla convenzione di affidamento; pertanto, generalmente, non si registrano variazioni significative, tranne nel caso in cui sia necessario procedere alla sostituzione a seguito di dimissioni. Per quanto riguarda il servizio di assistenza domiciliare, nonostante un lungo periodo di sospensione delle attività, si è riusciti a mantenere lo stesso numero di occupati, grazie anche al ricorso agli ammortizzatori sociali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale in termini di attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale

La Cooperativa ha sempre puntato alla costruzione di rapporti stabili e duraturi con il tessuto sociale del territorio in cui opera e ha sempre agito in quest'ottica di rete. I rapporti che è stata in grado di creare sono tutti diventati strutturali e oggi gode della fiducia della comunità in cui opera, dimostrata sia dalla partecipazione di altri soggetti alle attività promosse dalla cooperativa, sia dal suo coinvolgimento in numerosi eventi, manifestazioni, iniziative, organizzate sul territorio da altri enti di terzo settore o pubblici, come sagre, feste e mercatini di Natale.

Tipologie beneficiari

- Struttura psico-riabilitativa residenziale per disturbi mentali:
 - Attività riabilitativa socio sanitaria e servizi alberghieri
 - 10 utenti con disabilità psichica
- Assistenza domiciliare ai disabili:
 - Interventi alla persona; Aiuto per favorire l'autosufficienza nelle attività quotidiane; Accompagnamento fuori casa; Segretariato sociale; Interventi tendenti a favorire la vita di relazione
 - 15 utenti con disabilità fisica e/o sensoriale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

La cooperativa sociale EFFE è in possesso di certificazione per il Sistema di Gestione Qualità, rilasciato dall'ente certificatore ANCCP Certification Agency e che attesta la sua conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015 per le seguenti attività:

- gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali nell'area della salute mentale: gestione comunità residenziale per utenti con problematiche psichiatriche;
- gestione del servizio di assistenza domiciliare handicap.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	2.322,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	1.750,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	430.157,00 €	436.598,00 €	411.009,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	99.750,00 €	99.750,00 €	99.750,00 €
Totale riserve	146.238,00 €	122.368,00 €	122.368,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-28.585,00 €	-4.781,00 €	-66.115,00 €
Totale Patrimonio netto	-89.207,00 €	-60.620,00 €	-55.837,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-28.585,00 €	-4.781,00 €	-66.115,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-27.802,00 €	-4.231,00 €	-64.472,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	99.750,00 €	99.750,00 €	99.750,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	436.570,00 €	443.719,00 €	415.227,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	389.617,00 €	374.559,00 €	395.687,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,24 %	84,41 %	95,29 %



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	430.157,00 €	0,00 €	430.157,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	430.157,00 €	0,00 €	430.157,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	430.157,00 €	98,53 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %