

# Bilancio Sociale 2022



**PROMETEO  
saluta il giro d'Italia**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ.....	5
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE .....	5
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE.....	5
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE.....	6
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE .....	6
CONTESTO DI RIFERIMENTO .....	6
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA .....	8
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI .....	8
MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA.....	8
In base all'articolo 31 dello statuto il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. L'ultimo consiglio di Amministrazione è stato nominato con verbale di Assemblea dei soci del 06/10/2021.....	8
N. DI CdA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA.....	8
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....	11
Occupazioni/Cessazioni:.....	11
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE .....	11
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE .....	12
CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI.....	12
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE: 1,54% (€ 25049,81 / € 16241,58).....	12
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO.....	13
TIPOLOGIE BENEFICIARI (cooperative sociali di tipo A).....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI.....	17
CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI.....	18

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi, il bilancio sociale, nato come prescrizione legislativa, è diventato lo strumento che permette di guardare gli avvenimenti dell'anno con la criticità necessaria ad ogni premessa di miglioramento e crescita.

Nell'anno 2022, persistendo lo stato d'emergenza proclamato per l'epidemia da coronavirus, la cooperativa ha dovuto continuare a rispettare le misure restrittive con limitazione delle attività esterne ed interne.

Le dosi di vaccino ricevute nell'anno 2021 hanno permesso di vivere l'anno con maggiore serenità e, seguendo i dettami legislativi, operatori ed ospiti hanno ricevuto anche la terza dose.

Il clima di maggiore fiducia ha consentito, a partire dai mesi primaverili, l'apertura ad attività di risocializzazione complice anche l'avvio del progetto APE Apprendo Per Esistere, finanziato con i fondi FSE regionali.

Pur se attenti e scrupolosi ospiti ed operatori hanno intrapreso attività di integrazione sociale ritornando alla vivacità caratterizzante ogni percorso di rinascita riappropriandosi di attività e condivisioni.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholder un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Interiorizzato lo strumento, esso è diventato un prodotto completo, chiaro, esaustivo e, soprattutto, rappresentativo dell'opera svolta da Prometeo. Anche quest'anno cogliamo l'occasione e utilizziamo questo strumento in chiave auto valutativa, per integrare le informazioni rese con una migliore valutazione del lavoro svolto e individuare la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi strategici per continuare a crescere nei prossimi anni. Il presente documento è stato redatto da un "gruppo di redazione" costituito ad hoc e coordinato dal Presidente, che si è avvalso della collaborazione e della professionalità di diversi lavoratori che hanno fornito informazioni e dati per la realizzazione del documento, ciascuno per la parte di propria competenza.

Il Bilancio sociale è stato sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Soci e da essa approvato e verrà reso pubblico e messo a disposizione di tutti presso la sede legale della Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Nome dell'ente</b>	PROMETEO - Società Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	01239950767
<b>Partita IVA</b>	01239950767
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL SEMINARIO MAGGIORE, 109/B - 85100 - POTENZA (PZ)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A172927
<b>Telefono</b>	0971.58414
<b>Fax</b>	0971.58414
<b>Sito Web</b>	www.cooperativaprometeo.com
<b>Email</b>	prometeocoopsoc@gmail.com
<b>Pec</b>	prometeopsiche@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	87.2 – 56.10.2

#### **AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ**

La cooperativa opera da sempre nel territorio della città di Potenza pur ospitando utenti provenienti da tutta la provincia.

#### **VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91. e attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nel successivo art. 4 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

#### **ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE**

La Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto di terzi, delle attività di cui alla lett. A art. 1 L. 381/91, suddivise per le aree: minori, adolescenti, giovani, anziani, disabili, nuove povertà ed emarginazione sociale, formazione del personale nei servizi socio - sanitari ed educativi.
- la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto di terzi, delle seguenti attività di cui alla lett. B art. 1 L. 381/91, delle seguenti attività, suddivise per le aree: agricoltura, turismo e turismo sociale, artistico culturale, ecologia e ambiente, verde e florovivaismo, manifatturiera, pulizia civile e industriale, lavanderia, ristorazione e area agricoltura.

## **ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE**

Sino al 7 aprile 2022 è stato attivo un laboratorio di cucina per la preparazione dei pasti da fornire ad una residenza per anziani, che ha come principale scopo quello di favorire l'inserimento lavorativo di alcuni ospiti.

## **COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE**

- **Reti associative:** Confcooperative
- **Consorzi:** Consorzio CS

## **CONTESTO DI RIFERIMENTO**

La Cooperativa Sociale Prometeo è nata a Potenza con una mission ben definita, alla quale è rimasta fedele fin dalla sua costituzione: l'integrazione sociale e umana delle persone affette da disabilità mentale e la valorizzazione delle loro potenzialità e forme espressive all'interno della comunità in cui vivono.

La struttura residenziale psico-riabilitativa gestita da Prometeo è attiva tutto l'anno per 24 ore al giorno e offre un ambiente accogliente, connotato da relazioni il più possibile di tipo familiare e nel quale è possibile per gli ospiti sviluppare le proprie autonomie personali, relazionali e sociali. Essa può accogliere in regime residenziale quattordici ospiti adulti con disabilità psichica.

Compreso che quello sulla salute mentale non è un lavoro che può esaurirsi all'interno delle nostre mura ma richiede, anzi, di abbattere confini lo sforzo è stato volto a condividere, il più possibile, problemi, idee, esperienze, risorse non solo con i diversi attori che dello stesso sistema fanno parte (medici, psichiatri, operatori, pazienti, familiari...) ma anche con i comuni cittadini e l'intero territorio di appartenenza.

## **STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE**

La storia della Cooperativa Sociale Prometeo inizia nel 1995, a Potenza, con la costituzione dell'Associazione di volontariato Di.A.Psi.Gra - Associazione per la Difesa degli Ammalati Psicologici Gravi, un'associazione a diffusione nazionale, fondata a Roma nel 1981, dai familiari di individui affetti da problemi di salute mentale e con lo scopo di "autosostenersi solidamente" nel cammino quotidiano da compiere e nelle barriere da superare. Sin dall'inizio le famiglie coinvolte hanno intrapreso questo percorso di solidarietà assieme al volontariato attivo, svolto tanto da personale esperto, psichiatri, psicologi, sociologi, assistenti sociali, avvocati, infermieri, fisioterapisti, quanto dalla gente comune desiderosa di mettere a disposizione degli altri una parte del proprio tempo libero.

Tra questi volontari, 9 costituirono, nel luglio del 1996, la Cooperativa Sociale Prometeo, divenendone soci fondatori, convinti che la strada della cooperazione sociale fosse un modo più organico e funzionale per offrire una riabilitazione di qualità e prevenire bisogni e degenerazioni.

Attualmente la compagine sociale è composta da 12 soci lavoratori.

Dal settembre 1999 ad oggi la Cooperativa gestisce in general contractor una Casa Alloggio per la salute mentale nella città di Potenza, affidata dall'ASL n. 2 al Consorzio CS di cui Prometeo è socia.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori

### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresent ante di società	Sesso	Data nomina	Numero mandati	Indicare la carica che ricopre
Cortese Antonietta	Sì	femmina	06/10/2021	1	Presidente
Ielpo Emanuela	No	femmina	06/10/2021	1	Vice Presidente
Giordano Rosalia Caterina	No	femmina	06/10/2021	1	Consigliere
Giuseppina Forlingieri	No	femmina	06/10/2021	1	Consigliere

#### Descrizione tipologie componenti C.d.A.:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti
4	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

#### MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

In base all'articolo 31 dello statuto il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. L'ultimo consiglio di Amministrazione è stato nominato con verbale di Assemblea dei soci del 06/10/2021.

#### N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2022 si sono tenuti 5 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100% dei consiglieri.



**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

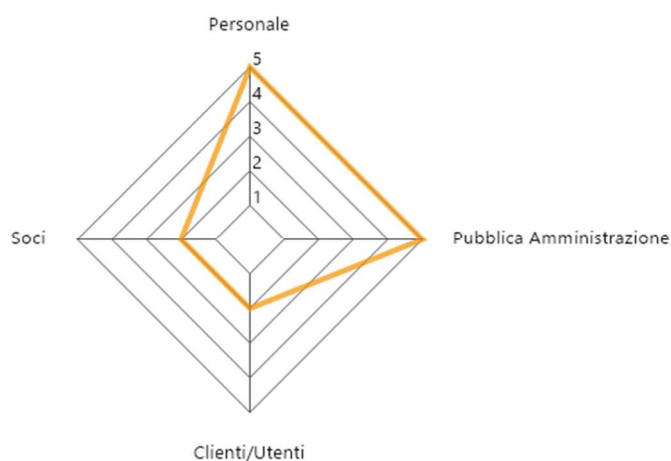
<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti ordine del giorno</b>	<b>% partecipazione</b>
2020	Soci	30/06/2020	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Approvazione bilancio al 31/12/2019;</li><li>2. Approvazione relazione sulla gestione;</li><li>3. Approvazione relazione redatta dal revisore contabile;</li><li>4. Rinnovo cariche sociali;</li><li>5. Contratto di co-working tra Prometeo e Residenza Albachiara.</li></ol>	92,85
2021	Soci	26/06/2021	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Esame situazione economico-finanziaria;</li><li>2. Rinnovo cariche sociali.</li></ol>	92,85
2021	Soci	29/06/2021	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Approvazione bilancio al 31/12/2020;</li><li>2. Approvazione della relazione del Revisore Unico al 31/12/2020;</li><li>3. Dimissioni Revisore unico e adempimenti conseguenti;</li><li>4. Varie ed eventuali.</li></ol>	85,29
2021	Soci	06/10/2021	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Elezione del Consiglio di Amministrazione.</li></ol>	94,60
2022	Soci	27/05/2022	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Approvazione bilancio al 31/12/2021 situazione economica e patrimoniale al 31/12/2021 e allegati;</li><li>2. Bilancio sociale al 31/12/2021.</li></ol>	66,66

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

### Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri informali e riunioni di equipe	5 - Co-gestione
Soci	Riunioni formali e informali	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri settimanali di consultazione e verifica	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di programmazione e verifica	5 - Co-gestione

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
IRREFOR	Altro	Protocollo	Co-progettazione
Legambiente circolo di Potenza	Organizzazione di volontariato	Protocollo	Co-progettazione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
12	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento
1	di cui femmine

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	6	0

#### Personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	14	16
< 6 anni	3	4
6-10 anni	0	1
11-20 anni	6	8
> 20 anni	5	3

#### Tipologia personale occupato (composizione)

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	cuochi/e
1	infermieri

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE****Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
33	Sicurezza sul lavoro	11	3	Obbligatoria	€ 638,00
24	Igiene alimentare	6	4	Obbligatoria	€ 300,00

**CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	12	2
2	di cui maschi	2	0
10	di cui femmine	10	2

N.	Tempo determinato	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0
0	di cui maschi	0
0	di cui femmine	0

**CCNL applicato ai lavoratori:** Cooperative sociali

**RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE:**

1,54% (€ 25.049,81 / € 16.241,58)

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

#### **Partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:**

La gestione del servizio implica la piena partecipazione del personale ed il coinvolgimento di ciascun lavoratore in base alla propria mansione, trattandosi di un servizio complesso che prevede necessariamente l'integrazione di tutte le professionalità presenti nell'organico.

Con le stabilizzazioni dell'ultimo biennio, oltre ai soci che lavorano tutti nell'organizzazione, vi sono anche due lavoratori non soci.

La crescita professionale è stata garantita nei confronti dei lavoratori soci che hanno svolto attività formative specifiche nel campo della sicurezza sul lavoro.

Per quanto possibile in questo contesto sono adottate misure volte a contenere il livello di stress psicofisico di tutto il personale, attraverso il coinvolgimento nella co-progettazione dei protocolli di sicurezza ma anche nella fase della ripartenza e nell'organizzazione delle attività di risocializzazione

#### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione e capacità di mantenere occupazione nel territorio di riferimento**

Il servizio gestito dalla cooperativa prevede un numero di lavoratori predeterminato dalla convenzione di affidamento, pertanto, generalmente, non si registrano variazioni significative, tranne nel caso in cui sia necessario procedere alla sostituzione a seguito di dimissioni. La maggior parte dei dipendenti, infatti, lavora sul servizio fin dalla sua attivazione.

Nell'anno 2022 è stata stabilizzata una lavoratrice, con la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a indeterminato, mentre, a causa dell'interruzione del servizio di preparazione dei pasti nei confronti della residenza per anziani è stato necessario interrompere attraverso un licenziamento, il rapporto di lavoro con una unità di personale.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale degli utenti:**



Il protrarsi dello stato di emergenza ha reso necessario promuovere per gli utenti tutte le azioni necessarie a compensare le limitazioni imposte a vario grado sui contatti con l'esterno e con i propri cari.

Sono riprese le visite dei parenti mantenendo gli standard di sicurezza prescritti. Esse, richieste e prenotate, si sono svolte all'esterno durante il periodo estivo mentre durante l'inverno è stato individuato un locale interno che al termine dell'incontro è stato arieggiato e sanificato.

Sono ricominciati i soggiorni presso le proprie abitazioni e, nel rispetto delle prescrizioni legislative, è stato eseguito il rituale tampone sia prima della partenza che al ritorno con isolamento dei giorni successivi.

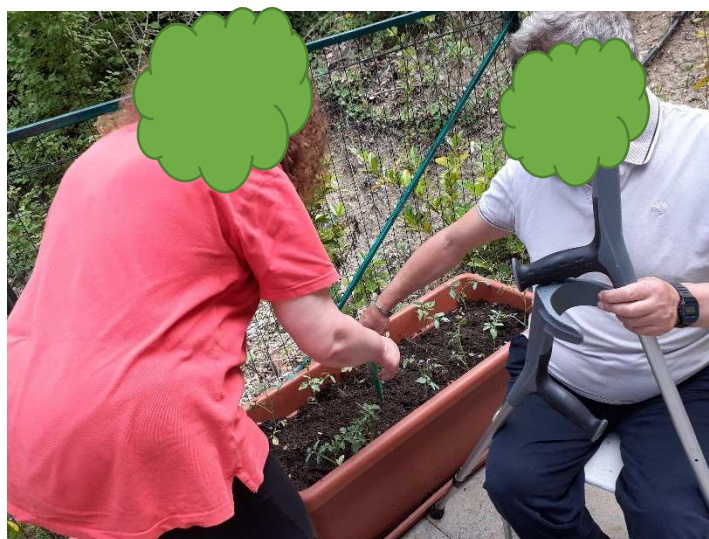


Sono continuate alcune delle attività interne sorte per contrastare la “chiusura” – termine ormai entrato nei nostro vocabolario con l’accezione ascrivibile al periodo storico del Covid 19 - è stato infatti nuovamente allestito un orto in vasi con la messa a dimora di piante ornamentali per l’abbellimento dello spazio aperto di pertinenza della struttura. Ciò ha consentito al gruppo di ritrovarsi a collaborare assiduamente per il raggiungimento di un risultato di interesse comune.

Seguire la crescita delle piantine ha creato un clima di fervente attesa della comparsa dei primi frutti e della loro maturazione premiata dalla possibilità di raccogliarli ed impiegarli per la preparazione dei loro pasti.

Anche la cura delle piante fiorifere ha rappresentato un investimento comune in quanto finalizzato a rendere più accogliente l’ambiente nel quale ricevere, le visite dei propri familiari.

Inoltre l’esperienza dell’anno precedente ha consentito di intervenire in maniera più mirata e con maggiore attenzione.



Nel mese di aprile è stato avviato il progetto di reinserimento e risocializzazione denominato APE – Apprendo Per Esistere finanziato con i fondi del FSE destinati alla Regione Basilicata. La nostra cooperativa è titolare dell’attività e tra i suoi partner ha Ireform un ente di formazione che si occupa di curare proprio questa parte e Legambiente mentre i partner istituzionali sono il Comune di Potenza e la ASP di Potenza.

Esso consta di quattro Azioni che comprendono attività di Orientamento, Sostegno Psicologico, Inclusione Sociale e Manutenzione delle Competenze.

È rivolto a 15 beneficiari con problemi di salute mentale

L’organizzazione di momenti conviviali in pizzeria o per consumare un aperitivo al bar hanno risposto alla necessità, anche per gli utenti, di riappropriarsi di spazi di vita “normale”. Per conciliare tale esigenza con quella della sicurezza sono stati privilegiati spazi all’aperto e locali che rispettassero la normativa anti-covid.

### **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema:**

La variazione statutaria della società in cooperativa mista, A e B, avvenuta nel 2020 non ha comportato la messa a punto dei piani di inserimento lavorativo perché l'emergenza epidemiologica ha continuato ad ostacolare il processo consentendoci solo la prosecuzione dell'attività di preparazione pasti da fornire alla vicina residenza per anziani.

La riorganizzazione del servizio attraverso la standardizzazione del processo di approvvigionamento e fornitura ha reso necessaria una revisione del prezzo ed essa ha comportato risultati positivi apprezzabili in termini di ricavi. Purtroppo non è stato possibile apprezzare l'andamento positivo dei ricavi a causa dell'interruzione del contratto da parte della Residenza Albachiara.

### **Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Come in ogni altro sistema in cui la comunicazione è parte integrante del lavoro, è stato necessario continuare con l'uso di strumenti informatici in grado di garantirne la continuità nel rispetto delle prescrizioni derivanti dall'emergenza epidemiologica. Il divieto di effettuare riunioni lavorative e formative in presenza, la necessità di non affollare gli studi medici per l'emissione delle prescrizioni farmacologiche, l'opportunità di evitare l'accesso ai supermercati per l'approvvigionamento alimentare, pur rappresentando dimensioni alquanto differenti, hanno comportato il mantenimento della comunicazione digitale, a portata di tutti gli attori coinvolti, per continuare ad esercitare le nostre responsabilità professionali in un regime di sicurezza per gli operatori e gli utenti di cui ci prendiamo cura. Sebbene la comunicazione diretta presenti degli elementi di complessità non del tutto sovrapponibili a quella tecnologicamente mediata, la possibilità di accedervi in modo istantaneo e da qualsiasi luogo ha consentito, di contro, un'ampia e diffusa partecipazione.

### **TIPOLOGIE BENEFICIARI (cooperative sociali di tipo A)**

**Servizio:** Gestione struttura psico-riabilitativa residenziale per disturbi mentali

**Giorni di apertura:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività riabilitativa socio sanitaria e servizi alberghieri

**Numero ospiti:** 14 utenti con disabilità psichica



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

#### Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da altri	40,81 €	95,00 €	2.316,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	583.242,00 €	641.903,00 €	565.637,00 €

#### Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	69.280,00 €	80.640,00 €	80.640,00 €
Totale riserve	183.804,00 €	152.819,00 €	185.248,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-17.906,00 €	31.943,00 €	-32.427,00 €
Totale Patrimonio netto	235.178,00 €	265.402,00 €	233.461,00 €

#### Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-17.906,00	31.943,00 €	-32.427,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	20.923,00 €	73.166,00	4.059,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	69.280,00 €	80.640,00 €	80.640,00 €

#### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	610.259,00 €	642.523,00 €	568.007,00 €

#### Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	435.774,00 €	420.053,00 €	421.672,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,40 %	65,37 %	74,20 %

## CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

### Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	559.469,00 €	23.772,00 €	583.241,00 €
Altri ricavi	0,00 €	40,81 €	40,81 €

### Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	559.469,00 €	0,00 €	559.469,00 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche*	559.469,00 €	91,67%
Incidenza fonti private	23.772,00 €	8,33%

*\*Si tratta di prestazioni fatturate ad un soggetto privato (Consorzio CS), per conto del quale la cooperativa gestisce in general contractor un servizio appaltato da un Ente pubblico.*