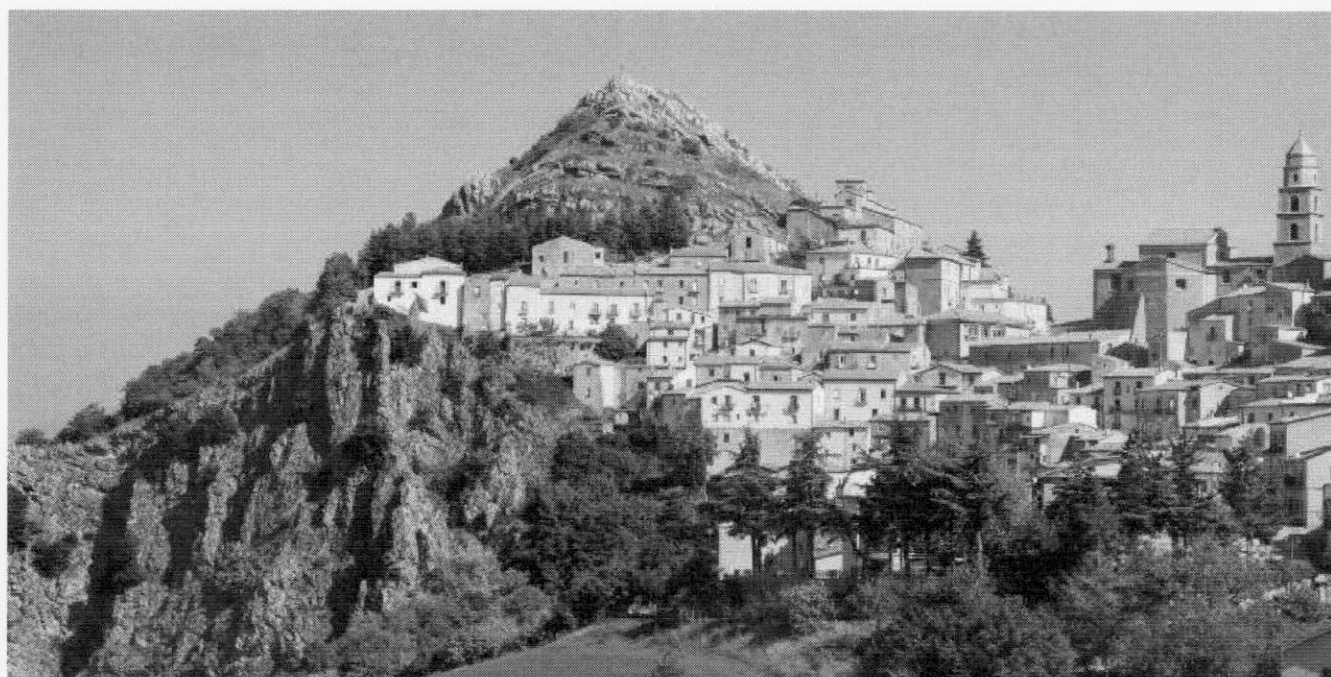


BILANCIO SOCIALE
Società Cooperativa Sociale S.S.I.

Esercizio 2022



PREMESSA E METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE:

Con la redazione del presente Bilancio Sociale, la Società Cooperativa Sociale S.S.I., si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace e chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022.

Nella scelta del documento da realizzare, nella redazione del modello e metodo adottati si è deciso di aderire alla medesima tipologia degli anni precedenti ai quali si rimanda.

Le informazioni indicate sono state oggetto di analisi di un gruppo di lavoro, nel nostro caso dei Soci, i quali si prefiggono di esplicitare i risultati raggiunti e gli eventuali elementi di miglioramento.

Il bilancio sociale sarà depositato presso il R.I. e pubblicato sul sito della rete di appartenenza.

Alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la nostra cooperativa vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE:

Denominazione: **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE S.S.I.**

Codice Fiscale e Partita IVA: 01934300763

Forma Giuridica: Società Cooperativa tipo srl

Categoria: Cooperativa Sociale

Tipologia: Tipo B

Anno Costituzione: 2015

Sede Legale: Corso Umberto I Snc – 85020 San Fele (PZ)

Sede Operativa: Corso Umberto I Snc – 85020 San Fele (PZ)

Area Territoriale di operatività: Comune di San Fele (PZ)

Scopo sociale: Attività di cui all'oggetto sociale con decisa vocazione alla cooperazione e alla mutualità.

Valori e finalità perseguite: La cooperativa, dopo aver dato luogo e creato un centro di accoglienza residenziale, stipulando le apposite convenzioni con gli operatori dell'accoglienza dei migranti, nell'anno 2022 si è occupata della relativa gestione, con ciò, la cooperativa ha perseguito i seguenti valori e finalità: assenza fine di lucro, inserimento lavorativo di persone svantaggiate, miglioramento e ampliamento dei servizi alla persona, miglioramento e consolidamento della convivenza tra cittadini di diversa nazionalità.

Più nel dettaglio, la cooperativa, ha fornito a tutti gli utenti del centro i servizi necessari volti all'alloggiamento e alla ristorazione (colazione, pranzo e cena).

Particolare attenzione è stata rivolta alla promozione ed all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Collegamenti con enti del terzo settore: per le finalità innanzi descritte si è cooperato e si è avvalso di altre cooperative sociali aventi le medesime finalità

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE:

Consistenza, e composizione della base sociale: La nostra cooperativa sociale include nella sua base sociale complessivamente **n. 4 soci**, dei quali n. 3 lavoratori e n. 1 volontari.

Nello specifico vi sono n. 1 maschi e n. 3 femmine, tutti di età oltre i 50 anni motivati ad apportare le loro capacità professionali nelle attività della cooperativa, i quali in ambiti diversi avrebbero difficoltà di inserimento.

Sistema di governo e controllo: Amministrazione pluripersonale collegiale;

Il CDA nell'anno 2022 è di seguito composto da:

- 1) Del Monte Michelina (Consigliere e Presidente del CDA), rinominata il 15/02/2022, in carica per 3 esercizi;
- 2) Pace Carmela (Consigliere), rinominata il 15/02/2022, in carica per 3 esercizi;
- 3) Grieco Antonio (Consigliere e Vice Presidente del CDA), rinominato il 15/02/2022, in carica per 3 esercizi.

Le cariche del CDA sono cessate il 30/03/2023 per effetto dello scioglimento e messa in liquidazione della cooperativa con atto del 30/03/2023.

Assemblea dei Soci: Tutti i soci nell'anno 2022 hanno partecipato attivamente alla vita sociale della cooperativa, con impegno e dedizione per la corretta gestione e funzionamento, sia come regolamentato dallo statuto, sia con spirito di iniziativa su temi di interesse sociale, all'approvazione del bilancio, ogni altra evenienza riscontrata; L'attività dei soci è stata svolta nel rispetto dei compiti e delle funzioni assegnate, in conformità dello statuto e regolamento, con la massima partecipazione di tutti i soci, amministratori, alla vita sociale e alle decisioni adottate.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE:

LAVORATORI

Tipologie contrattuali: Dipendenti con applicazione del CCNL Cooperative Sociali regolamentare del rapporto e retribuzione;

Tipologie lavoratori: soci e non soci identificati in base alle esigenze di gestione e qualifica professionale occorrente, tenendo conto del giusto rapporto in percentuale della presenza femminile rispetto a quella maschile nonché dei lavoratori svantaggiati;

Nello specifico, nell'esercizio 2022, sono state impiegate le seguenti figure professionali:

n. 4 lavoratori di cui n. 3 soci e n. 1 non soci, con inquadramento contrattuale subordinato p/time di operaio e impiegati (n. 1 Impiegati amministrativi, n. 3 inservienti) suddivisi in n. 0 maschi e n. 4 femmine. Tra di essi n. 1 lavoratore svantaggiato.

OBBIETTIVI ED ATTIVITA':

Purtroppo, nonostante i buoni propositi e gli sforzi di tutti i soci, il mancato rinnovo dei contratti di accoglienza dei migranti da parte delle istituzioni competenti, da un lato, e dall'altro la costante contrazione nella riscossione dei proventi rinvenienti dall'accoglienza, ci vedrà costretti a deliberare a giorni lo scioglimento anticipato e messa in liquidazione della cooperativa. Da anni, infatti, la cooperativa è stata costretta a far fronte ai costi e alle spese grazie agli sforzi dei soci non ricevendo i pagamenti maturati per l'accoglienza.

Ciò ha esposto la cooperativa in una costante carenza di liquidità che, a causa dei ritardi nei pagamenti delle commesse, in aggiunta alla cessazione dei contratti di accoglienza, decretati dal competente Ministero, ha reso di fatto impossibile la realizzazione dell'oggetto sociale.

Per tutto quanto esposto, i soci saranno chiamati a deliberare lo scioglimento e mssa in liquidazione della cooperativa il prossimo 30/03/2023 davanti al notaio.

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA:

Provenienza delle risorse economiche riferite all'attività privata scelta come desumibile dal bilancio.

Non ha percepito né mai richiesto contributi pubblici o sovvenzioni pubbliche.

ALTRE INFORMAZIONI:

Informazione rilevante la non esistenza di alcun contenzioso o controversia in corso, nonché l'assenza di riferimenti di impatto ambientale dell'attività.

MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO:

Controlli previsti dalla legge effettuati annualmente dalla confederazione a cui la società ha aderito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

F.to Del Monte Michelina

Del Monte Michelina

F.to Pace Carmela

Pace Carmela

F.to Grieco Antonio

Antonio Grieco