

# **Bilancio Sociale 2022**

**LA FORMICA COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Aree territoriali di operatività.....	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	5
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	7
Modalità di nomina e durata carica.....	8
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	8
Tipologia organo di controllo.....	8
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
Commento ai dati.....	10
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	13
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	13
6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	15

# **1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

L'attuale normativa prevede che le cooperative sociali dal 2020, oltre al bilancio ordinario, debbono predisporre anche il bilancio sociale. Il bilancio sociale deve avere adeguata pubblicazione nel sito della cooperativa o, se questa non ne dispone, nel sito della Organizzazione della quale fa parte.

Si tratta del terzo bilancio sociale redatto dalla cooperativa, con l'inserimento di informazioni inerenti le linee guida pubblicate nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	LA FORMICA COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01086790779
<b>Partita IVA</b>	01086790779
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	RECINTO GIUSEPPE IMPASTATO, 2 - 75100 - MATERA (MT) - MATERA (MT)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A151826
<b>Telefono</b>	0835/1970178 - 330.815317
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	dileccefra@libero.it
<b>Pec</b>	laformicacoopsoc@mypec.eu
<b>Codici Ateco</b>	81.30.00

### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa opera nel territorio della Provincia di Matera.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 e attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nel successivo art. 4 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La scelta di svolgere entrambe le attività previste dall'art. 1 della L. 381/91, 1° comma (gestione prevista dalla Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Direzione Generale della Cooperazione dell' 8 novembre 1996, n. 153) è giustificata dalla natura dell'intervento sociale, orientato prevalentemente nel settore del disagio sociale, intervento il quale richiede un'assistenza alla persona che parte da un'accoglienza centrata sulla persona e sui bisogni fino ad una piena reintegrazione nella società, realizzata quest'ultima soprattutto attraverso l'inserimento lavorativo.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed

in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerato lo scopo mutualistico la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto di terzi, delle attività rientranti nelle aree "Minori, adolescenti, giovani", "Anziani", "Disabili", "Nuove povertà ed emarginazione sociale", "Prevenzione e lotta alla dipendenza da sostanze illecite e lecite", "Formazione del personale nei servizi socio – sanitari ed educativi" (attività di cui alla lett. A art. 1 L. 381/91);
- la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto di terzi, delle attività relative alle aree "Agricoltura", "Turismo e Turismo Sociale", "Artistico culturale", "Ecologia e ambiente", "Verde e florovivaismo", "Informatica", "Manifatturiera", "Pulizia civile e industriale", "Lavanderia", "Ristorazione" e "Vari".

Il perimetro delle attività statutarie è molto più ampio di quelle effettivamente realizzate. Attualmente i principali servizi realizzati dalla cooperativa sono i seguenti:

- ✓ Servizio di sfalcio della vegetazione infestante e pulizia delle aree verdi pubbliche ad uso pubblico del Comune di Matera, gestito dal Consorzio Cosp Tecno Service;
- ✓ Servizio di sfalcio della vegetazione infestante e pulizia delle aree verdi pubbliche ad uso pubblico del Comune di Matera, Area di sfalcio Matera Sud, gestito in A.T.I. con Soc. coop. Prato Verde (soc. mandataria);
- ✓ Servizio di pulizia, custodia, gestione e manutenzione ordinaria dei bagni pubblici del comune di Matera;
- ✓ Servizio di pulizia ordinaria del belvedere di Murgia Timone – Ente Parco della Murgia Materana;
- ✓ Servizio gestione archivio – Provincia di Matera;
- ✓ Servizio di manutenzione delle aree verdi delle scuole secondarie di secondo grado di competenza della Provincia di Matera.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attualmente non vengono svolte attività secondarie.

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Francesco Dilecce	Sì	Maschio	27	30/04/2021		0		No	Presidente
Giuseppe Maragno	No	Maschio	51	30/04/2021		0		No	Consigliere
Carlo D’Aria	No	Maschio	41	12/01/2023		0		No	Consigliere

##### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre soci, con durata della carica per tre esercizi.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Vengono svolti mediamente n. 2/3 CdA all'anno con una partecipazione pari al 100%. Soltanto nell'anno 2022 a causa delle cattive condizioni di salute di un membro del consiglio la partecipazione media è stata dell'80%.

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa non ha le dimensioni e i parametri che la normativa richiede per la nomina obbligatoria di un organo di controllo, che si tratti di un Collegio Sindacale o di un Revisore legale dei conti. E' comunque seguita da consulenti esperti che informano costantemente la società sulle normative applicabili.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	ORDINARIA	30/04/2020	2	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	30/04/2021	2	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	10/12/2021	2	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	30/04/2022	2	80,00	0,00

I soci non hanno mai richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

L'organo amministrativo promuove costantemente la partecipazione dei soci interessati ad approfondire la conoscenza e il funzionamento dell'organo amministrativo, al fine di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate. Inoltre, in linea con i valori della mission, lavora per affrontare le difficoltà, individuando obiettivi strategici e orientando il lavoro dei soci verso un continuo miglioramento, promuovendo l'ottimizzazione della gestione della Cooperativa.

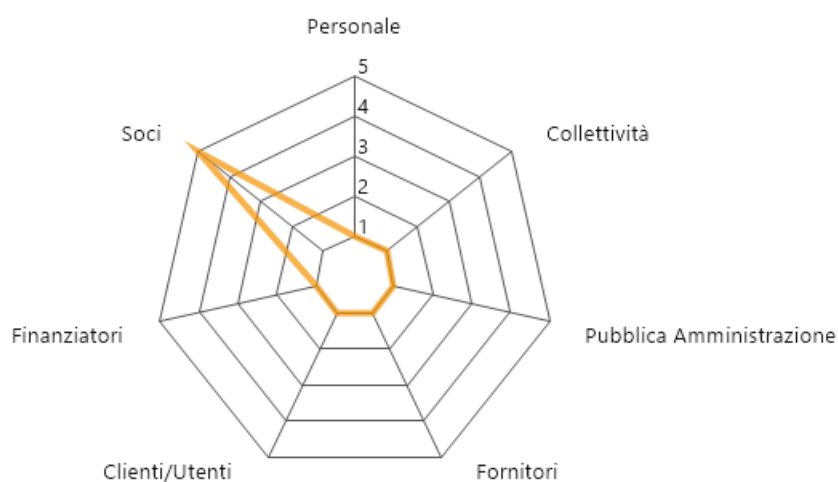


## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Diretto	1 - Informazione
Soci	Diretto	5 - Co-gestione
Finanziatori	Diretto	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Diretto	1 - Informazione
Fornitori	Diretto	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Diretto	1 - Informazione
Collettività	Diretto	1 - Informazione

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Consorzio Cosp Tecno Service	Altro	Accordo	Interscambi economici
Soc. coop. Prato Verde	Cooperativa sociale	Convenzione	ATI

**Commento ai dati**

La cooperativa si rapporta direttamente con i clienti privati e verifica costantemente la qualità del servizio erogato. Il rapporto con la Pubblica amministrazione avviene attraverso la partecipazione a gare d'appalto.

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
30	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
7	di cui femmine
8	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	29
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	1	29
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	30	25
< 6 anni	24	19
6-10 anni	6	6
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
30	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
30	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
18	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
18	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

## 5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	273.420,00 €	41.266,00 €	132.209,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	994,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	202.913,00 €	235.094,00 €	170.264,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	125,00 €	125,00 €	175,00 €
Totale riserve	42.020,00 €	43.143,00 €	39.610,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.792,00 €	-1.123,00 €	3.642,00 €
Totale Patrimonio netto	45.937,00 €	42.145,00 €	43.427,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	3.792,00 €	1.123,00 €	3.642,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	14.223,00 €	722,00 €	5.343,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	125,00 €	125,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	476.646,00 €	276.661,00 €	306.812,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	375.542,00 €	216.925,00 €	238.684,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,03 %	78,41 %	77,79 %

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	273.420,00 €	57,36 %
Incidenza fonti private	202.913,00 €	42,57 %

## **6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

"Il sottoscritto dott. Rocco Antonio Faruolo, in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".