

Bilancio Sociale 2022

LO SCRIGNO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Output attività	21

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	26
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	26
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Attraverso il Bilancio sociale la cooperativa sociale LO SCRIGNO si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022 affiancando al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa Lo Scigno società cooperativa sociale ha deciso di evidenziare le valenze

- Di comunicazione;
- Di governance;
- Informativa.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspitando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologia

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolti nelle attività della Cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori, ai volontari, agli Enti locali, e in modo più allargato a tutto il territorio del Vulture - Alto Bradano.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Invio ad Enti territoriali;
- Pubblicazione sul sito web.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida contenute nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

In particolare, norme e atti di riferimento sono:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.
- Circolare del ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 34 del 29 dicembre 2017 del Ministero del lavoro "Codice del Terzo settore. Questioni di diritto transitorio. Prime indicazioni";
- Decreto del ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019"
- Nota del ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 2491 del 22 febbraio 2018 "D. Lgs. 112/2017. Quesiti in materia di cooperative sociali."

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LO SCRIGNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01800320762
Partita IVA	01800320762
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA A. GRAMSCI, 8 - 85026 - PALAZZO SAN GERVASIO (PZ) - PALAZZO SAN GERVASIO (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A215009
Telefono	0972460054
Fax	0972460054
Sito Web	https://www.contabilitaservizi.com/
Email	amministra.loscrigno@libero.it
Pec	loscrignosoccoop@pec.it
Codici Ateco	63.11.11

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente in Basilicata, ed in particolare sul territorio rientrante nell'area del Vulture Alto - Bradano, nei comuni limitrofi alla sede sociale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nell'art. 4 dello statuto sociale finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della Regione Basilicata, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa può operare anche con terzi non soci.

A norma della legge 142/2001 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico innanzi indicato, la Cooperativa ha come oggetto:

- 1) la commercializzazione all'ingrosso ed al dettaglio, anche per il tramite delle nuove formule di commercio elettronico e/o distributori automatici e semi automatici, di prodotti agricoli, di prodotti alimentari, di prodotti tipici locali anche biologici;
- 2) la produzione, trasformazione e commercializzazione di tutti i prodotti agroalimentari (carne, latte, miele, uova, vegetali), nonché dei prodotti a base di carne (salumi, insaccati e tutti i prodotti da salumeria crudi e cotti), a base di latte, uova, miele e vegetali;
- 3) la realizzazione e gestione di strutture turistiche ricettive tradizionali (alberghi, pensioni, affitta camere), di ospitalità diffusa (case e appartamenti per vacanze, bed and breakfast, borgo-albergo), residenze d'epoca e turismo rurale, compresi bar, pizzerie e simili;
- 4) offrire assistenza e consulenza contabile, amministrativa, finanziaria, tecnica, fiscale, tributaria, consulenza del lavoro e contabilità agricola a cooperative, enti pubblici e privati, nonché a tutti coloro che ne facessero richiesta;
- 5) consulenza e servizi utili a rendere compatibili le capacità produttive delle aziende con le potenzialità del mercato;
- 6) progettare, istituire e gestire corsi di formazione professionale, formazione continua, di aggiornamento, stage, workshop, convegni, gestire l'attività di formazione del personale di aziende pubbliche, private e/o loro consorzi e associazioni;
- 7) gestire aziende limitatamente ai settori relativi all'oggetto sociale e meglio sopra indicati e comunque entro i limiti consentiti dalla legge.

Area informatica:

- Costituzione di un centro di elaborazione e raccolta dati;
- Meccanizzazione della contabilità ed elaborazione dei dati di qualunque tipo e da chiunque richiesti;
- Produzione ed elaborazione di software;
- Commercializzazione di software, anche se prodotto o distribuito da terzi;

- Commercio e noleggio sia all'ingrosso che al minuto, di mobili ed attrezzature per ufficio di ogni genere e tipo, ivi comprese macchine meccaniche, elettriche ed elettroniche, sistemi e apparecchiature informatiche in genere, parti di esse, accessori, parti di ricambio ed apparecchiature di ogni specie;
 - Servizi di archiviazione dati e documenti su supporti fisici e automazione delle loro gestioni e servizi di ogni tipo connessi, collegati od affini all'informatica prestati ad imprese e/o a soggetti sia pubblici che privati;
 - Servizi di telecomunicazione;
 - Servizi di assistenza tecnica nel settore informatico e delle macchine per ufficio;
 - Organizzazione ed effettuazione di corsi di formazione tecnica su sistemi operativi e linguaggi relativi;
 - Operazioni di importazioni ed esportazioni, assunzione di agenzie, commissionarie, apertura di punti vendita filiali e sedi secondarie, relativamente al settore informatico;
 - La realizzazione, manutenzione, gestione di fabbricati di qualsiasi specie e terreni anche edificabili;
 - L'assunzione in appalto di lavori edili, stradali, idraulici e di impiantistica in genere dalla Comunità Europea, dallo Stato, da Enti pubblici, da imprese, da società e da privati cittadini;
 - La costruzione, gestione, ristrutturazione di strade, autostrade, ponti, dighe, viadotti e relative infrastrutture, acquedotti, fognature, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione, di evacuazione, opere fluviali, di difesa e di sistemazione idraulica e di bonifica;
 - Lavori di installazione, manutenzione e gestione di impianti termici, di ventilazione, di condizionamento, elettrici, telefonici, radio telefonici, televisivi, idrici, fognari, antincendio, automatici per la segnaletica luminosa, e la sicurezza del traffico stradale e ferroviario.
- Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 Gennaio 1992, n. 59 (cinquantanove) ed eventuali norme modificative ed integrative; assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, il tutto nei limiti consentiti dalla legge. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Ai sensi dell'art. 10 (dieci) n. 8 (otto), del D. Lgs. 460 del 4 dicembre 1997, la società è in ogni caso considerata Organizzazione non lucrativa di utilità sociale - ONLUS.

Sono fatte salve le previsioni di maggior favore relative alle cooperative sociali di cui alla legge 381/91.

Attività svolte

Lo Scigno società cooperativa sociale cooperativa al fine di perseguire lo scopo mutualistico, alla base della costituzione e dello statuto sociale, di facilitare l'ingresso nel mondo lavorativo dei soggetti diversamente abili individuati dalla Legge 381/91 svolge l'attività di elaborazione elettronica di dati contabili.

L'inserimento lavorativo prevede un periodo di affiancamento del lavoratore "svantaggiato" finalizzato ad acquisire le abilità necessarie per gestire in autonomia le attività a lui affidate in modo da accrescerne l'autostima.

La cooperativa, durante l'esercizio 2022, ha assicurato lavoro stabile a 2 soggetti svantaggiati di cui uno assunto a tempo indeterminato e un altro a tempo determinato.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Lo Scigno società cooperativa sociale oltre all'attività principale di "elaborazione elettronica di dati contabili", con il solo fine di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro ai soggetti svantaggiati individuati dalla L. 381/91 offre anche servizi di consulenza e assistenza alle imprese per la partecipazione ad Avvisi Pubblici di finanza agevolata.

Contesto di riferimento

Lo Scigno società cooperativa sociale opera prevalentemente nel territorio della Regione Basilicata, ed in particolare nella zona "Vulture - Alto Bradano" svolgendo attività di elaborazione elettronica di dati contabili.

Principali committenti sono imprese e privati cittadini.

L'attività viene svolta con l'inserimento di soggetti diversamente abili individuati dalla L. 381/91.

Storia dell'organizzazione

L'esperienza di gestione collettiva dell'impresa sociale "Lo Scigno società cooperativa sociale" parte nel 2011 grazie al bando della Regione Basilicata "PARI 2007" finalizzato all'auto impiego.

L'obiettivo individuato dai costitutori è stato quello di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati con la conseguenza di costituire una cooperativa sociale di inserimento lavorativo per svolgere attività di servizio, commerciali, agricole e industriali.

La prima attività avviata è stata quella di commercio elettronico di prodotti tipici locali sostituita poi dall'attività di elaborazione elettronica di dati contabili, alla quale è stata affiancata come attività secondaria quella di consulenza e assistenza alle imprese per la partecipazione ad Avvisi Pubblici di finanza agevolata.

Nel corso degli anni l'attività della cooperativa si è incrementata costantemente sia producendo un incremento del volume d'affari realizzato (raggiungimento autonomia finanziaria), sia permettendo a diversi soggetti diversamente abili di essere reinseriti al mondo del lavoro, acquisendo abilità spendibili in molteplici realtà aziendali consentendogli così di accedere a forme stabili di lavoro presso aziende del territorio.

2011 Inizio attività commercio
al dettaglio via internet

2011 Costituzione Lo
Scigno società cooperativa
sociare

2013 Inizio attività
elaborazione dati,
consulenza contabile e
fiscale

2018 Fine attività commercio
al dettaglio via internet

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PASQUALE SPADA	No	Maschio	61	30/10/2018	4	No	Presidente
DOMENICO COVELLI	No	Maschio	67	30/10/2018	3	No	Vice Presidente
SILVANA PARISI	No	Femmina	52	30/10/2018	4	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il C.d.A. è stato nominato con delibera dei soci in data 28/06/2021 per un periodo di 3 esercizi come stabilito dall'art. 26 del vigente statuto sociale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA della cooperativa LO SCRIGNO società cooperativa sociale nell'anno 2022 si è riunito 1 volta per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci, la partecipazione media è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina dell'organo di controllo ai sensi del nuovo diritto societario.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	27/05/2022	3	100,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	28/06/2021	4	100,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	13/07/2020	2	100,00	0,00

La vita associativa nell'ambito di Lo Scigno società cooperativa sociale si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i soggetti "svantaggiati" individuati dalla Legge 381/91, per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite una comunicazione a ogni socio attraverso un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse.

La comunicazione tra i soci, anche all'esterno degli organi statutari è continua, giornaliera, e connessa alle attività svolte dalla cooperativa.

Ogni socio, inoltre, ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

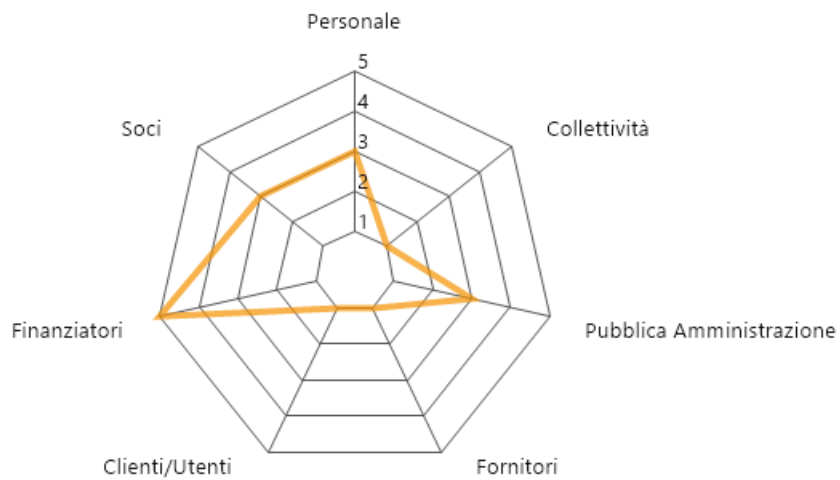
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dalla comunicazione giornaliera, dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali e di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.	3 - Co-progettazione
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	La cooperativa da sempre ha posto l'attenzione nell'intercettare collaborazioni con altri enti del terzo settore e finanziatori istituzionali. Ha attivamente collaborato con l'Ente Regione nell'attuazione di politiche volte alla facilitazione di ingresso e stabilizzazione nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Aziende ed utenti privati sono i diretti interessati dei servizi messi in atto dalla cooperativa.	1 - Informazione
Fornitori	Forniscono materiali e servizi per il buon funzionamento delle attività.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della co-progettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il coinvolgimento della cittadinanza e della collettività avviene attraverso la rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa effettua tramite lo strumento del Bilancio Sociale e la sua diffusione.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il confronto con gli utenti finali e i lavoratori è continuo e mira a rilevare la soddisfazione degli stessi verbalmente.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	6	4
< 6 anni	6	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
6	Impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Cooperative sociali.

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di affiancamento ai dipendenti con svantaggio nello svolgimento delle loro mansioni.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessuno	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: I soci volontari non sono stati destinatari di rimborsi; in linea generale hanno diritto, come stabilito dal regolamento

interno redatto ai sensi della L. 142/2001 e approvato dall'assemblea dei soci, al solo rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco dei committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, Lo Scigno società cooperativa sociale contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitaria, sia in modo diretto (bandi nazionali) sia indiretto (bandi POR FSE e FESR Regione Basilicata).

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito della governance aziendale, la percentuale di donne presenti è pari al 33%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, nell'ambito di servizi a gestione stabile o comunque garantiti dal CCNL applicato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa, sin dalla sua costituzione, persegue l'obiettivo di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ponendo attenzione contestualmente alla crescita personale e professionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno

espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa contribuisce all'aumento della percentuale di persone soddisfatte della propria vita offrendo continuità occupazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa favorisce la conciliazione del lavoro familiare delle lavoratrici della cooperativa redigendo il calendario lavorativo sulla base delle necessità espresse dalle singole lavoratrici.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (aziende e privati cittadini) e di diverse tipologie di servizi (elaborazione dati contabili, consulenza fiscale, finanza agevolata, CAF).

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

I servizi offerti dalla cooperativa sono in continua evoluzione anche grazie all'utilizzo della ICT.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi di finanziamento.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'utilizzo di tecnologia ICT è fondamentale per garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'incremento della qualità della vita delle utenti finali.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

L'emergenza sanitaria ha imposto il distanziamento sociale con la conseguente impossibilità di avviare nuove iniziative socializzanti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'output delle attività è rappresentato dall'incremento della qualità della vita delle utenti finali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non ha acquisito nessuna certificazione di qualità e durante l'esercizio 2022 non vi sono stati reclami.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi previsionali relativi ai livelli occupazionali e alla soddisfazione degli utenti finali sono stati raggiunti nonostante gli ostacoli sopraggiunti con l'emergenza sanitaria ancora in corso

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono stati individuati elementi che possono compromettere il raggiungimento di fini istituzionali, e come conseguenza non sono state poste in essere procedure per prevenire tali situazioni considerato che obiettivo principale del sodalizio è la creazione di opportunità di lavoro per soggetti svantaggiati, e che il raggiungimento di tale obiettivo è attestato dal fatto che l'anzianità lavorativa del soggetto svantaggiato è maggiore di quella di tutti gli altri lavoratori.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	120.271,00 €	100.224,00 €	94.580,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.362,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	21.628,00 €	0,00 €	2.000,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	3.500,00 €	3.500,00 €	3.500,00 €
Totale riserve	43.501,00 €	42.562,00 €	16.397,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	30.271,00 €	969,00 €	26.972,00 €
Totale Patrimonio netto	77.272,00 €	47.031,00 €	46.869,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	30.271,00 €	969,00 €	26.972,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	36.017,00 €	5.831,00 €	32.983,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	143.261,00 €	103.088,00 €	99.580,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	67.702,00 €	61.078,00 €	33.935,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.040,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	47,98 %	59,25 %	34,07 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	120.271,00 €	120.271,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.362,00 €	1.362,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	21.628,00 €	21.628,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	21.628,00 €	15,10 %
Incidenza fonti private	121.633,00 €	84,90 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non ci sono state iniziative di raccolta fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: Non vi sono segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Si segnala che non vi sono contenziosi/controversie in corso.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante le riunioni degli organi deputati all'approvazione del bilancio la partecipazione è stata del 100%.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non ha nominato l'Organo di Controllo non ricorrendone i presupposti di legge e di statuto.

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'anno 2023 e questo di 19 del mese di Ottobre, alle ore 14,00, presso la sede sociale in Palazzo San Gervasio in Via A. Gramsci 8, si è riunita, in seconda convocazione, essendo andata deserta la precedente convocazione del 28/04/2023, a seguito di regolare convocazione, l'assemblea ordinaria dei soci della "LO SCRIGNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE".

Assume la Presidenza a norma di statuto il Sig. SPADA PASQUALE, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società, il quale constata e fa constatare:

- che l'assemblea è stata regolarmente convocata a norma dello Statuto sociale;
- che è presente il Presidente del CdA e tutti i consiglieri in carica;
- che l'assemblea è validamente costituita e atta a deliberare essendo presenti tutti i soci aventi diritto al voto.

Pertanto, mentre è chiamato a fungere da segretaria la Signora Parisi Silvana, l'assemblea delibera sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2022 e delibere consequenziali;
- 2) Esame ed approvazione del Bilancio sociale 2022 e delibere consequenziali;
- 3) Varie ed eventuali.

Passando ad esaminare gli argomenti posti all'ordine del giorno, il presidente dà lettura della nota integrativa al bilancio chiuso al 31/12/2022, proseguendo con l'illustrazione del bilancio medesimo, evidenziante un risultato positivo di esercizio pari a € 30.271,20.

Si apre un'ampia ed approfondita discussione, al termine della quale l'assemblea dei soci della società "LO SCRIGNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE", ad unanimità dei voti legalmente resi e verificati

DELIBERA

- di approvare il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, nonché i relativi documenti che lo compongono, stabilendo inoltre la seguente destinazione per l'utile d'esercizio emergente pari a € 30.271,20:

– al Fondo Legge 59/92 il 3%	Pari a Euro	908,14
– alla riserva legale il rimanente per far fronte a oneri e rischi futuri	Pari a Euro	23.363,06

Passando alla discussione del secondo punto all'ordine del giorno il presidente procede con l'illustrazione del bilancio sociale 2022 che evidenzia il ruolo che hanno tutti gli stakeholders per la cooperativa oltre che la struttura di governo, l'organigramma, la mission, la vision e la metodologia operativa della stessa.

A fine presentazione si apre un'ampia ed approfondita discussione, al termine della quale l'assemblea dei soci della società "LO SCRIGNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE", ad unanimità dei voti legalmente resi e verificati

DELIBERA

di approvare del Bilancio sociale 2022.

Alle ore 15,30 nessuno avendo chiesto la parola e niente altro essendovi a discutere e deliberare, il Presidente dichiara sciolta la seduta previa lettura del presente verbale che viene sottoscritto come per legge.

LA SEGRETARIA
PARISI SILVANA

IL PRESIDENTE
SPADA PASQUALE

IL SOTTOSCRITTO SPADA PASQUALE IN QUALITA' PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETA' LO SCRIGNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTO, AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.P.R. 445/2000, L'AUTENTICITA' DELLE COPIE DEI DOCUMENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE PRATICA AI DOCUMENTI CONSERVATI AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(SPADA PASQUALE)