

GIOCOOPERATIVA

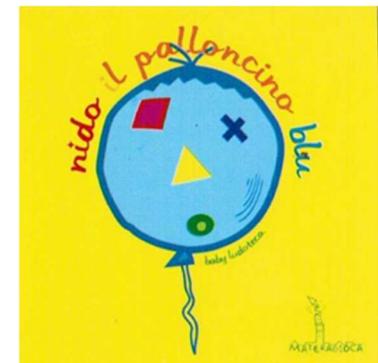
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale 2022

Non c'è responsabilità più sacra di quella che il mondo ha verso i bambini.

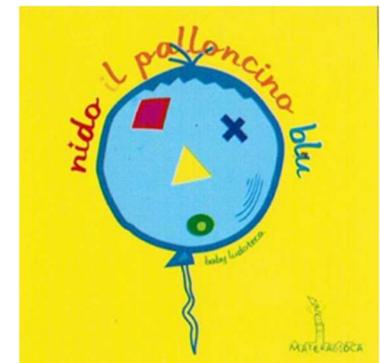
Non c'è dovere più importante di garantire che siano rispettati i loro diritti, che il loro benessere sia tutelato, che le loro vite siano libere dalla paura e dal bisogno e che essi possano crescere nella pace.

(Kofi Annan)



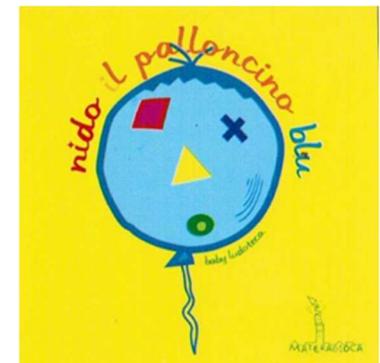
METODOLOGIA :

- Informazioni generali sull'ente (nome, sedi, finalità perseguite, ecc)
- Struttura, governo e amministrazione: consistenza e composizione della base sociale, sistema di controllo e governo, composizione degli organi e responsabilità
- Persone che operano per l'ente: tipologie, consistenza e composizione del personale
- Obiettivi e attività: azioni realizzate nelle diverse aree di attività, beneficiari diretti e indiretti, output, certificazioni di qualità
- Situazione economico-finanziaria
- Altre informazioni
- Monitoraggio svolto dall'organo di controllo



INDICE :

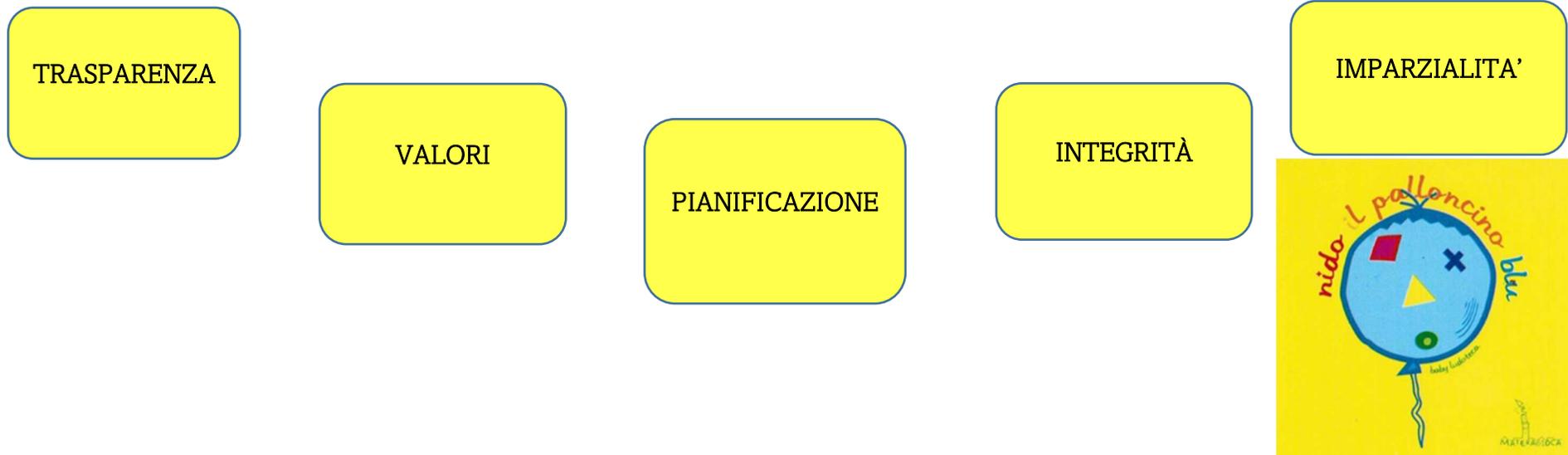
- RIFORMA DEL TERZO SETTORE (L. 106 DEL 6/06/2016)
- CODICE DEL TERZO SETTORE (D. LGS.117/2017)
- ADOZIONE LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DA PARTE DELL'ORGANIZZAZIONE CHE ESERCITA
- L'IMPRESA SOCIALE (DECRETO MINIOSTERIALE 24/06/2008)
- LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ETS (DECRETO MINISTERIALE 4/07/2019)



Linee guida

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei suoi stakeholder. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività. Da questo punto di vista, il bilancio sociale adempie contemporaneamente a tre funzioni: gestione, controllo e rendicontazione.

La struttura organizzativa della Cooperativa riflette gli obiettivi di verifica e monitoraggio che la stessa si è data per qualificare il proprio lavoro.



STAKEHOLDER

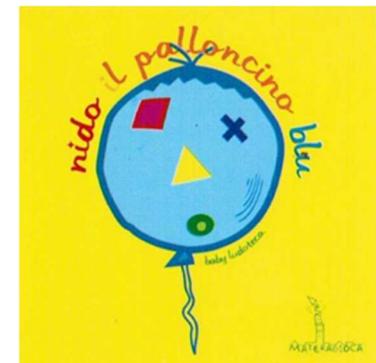
- ❖ Consorzio Coop. Soc. LA CITTA' ESSENZIALE
- ❖ Confcooperative Basilicata
- ❖ Consorzio ISME
- ❖ Regione Basilicata
- ❖ Ladisa srl
- ❖ Comune di Matera
- ❖ Laboratorio Natura
- ❖ Pediatri
- ❖ Famiglie

BASE SOCIALE

N. 07 Soci cooperatori

N. 01 MASCHI

N. 06 FEMMINE



STAFF

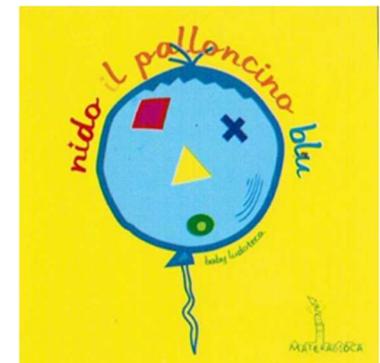
DIPENDENTI

I° Trimestre
8

II° Trimestre
7

III° Trimestre
7

IV° Trimestre
7



LE PERSONE

AMMINISTRATORI

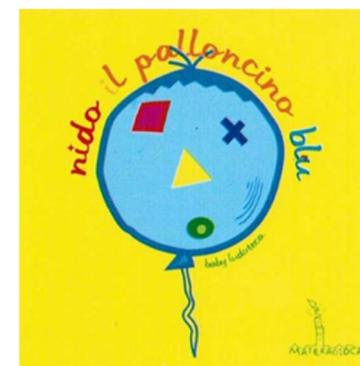
Presidente C. d. A. PALOMBA Rossana

Vicepresidente C. d. A. SPADA Sofia

Consigliere GAUDIANO Nunzia

Staff

	I° trimestre	II° trimestre	III° trimestre	IV trimestre	Tempo	I° Trim.	II Trim.	III° Trim.	IV° Trim
Dipendenti	8	7	7	7	Determinato	0	0	0	0
Collaboratori	1 socio volontario 1 tirocinante	1 socio volontario 1 tirocinante	3 socio volontario 1 tirocinante	3 socio volontario 2 tirocinante	Tempo Indeterminato	08	07	07	07



AZIONI E RISULTATI

MONITORAGGIO
E CONTROLLO

Commesse gestite,
monitorate e rendicontate

Servizi assicurati in ore

CERTIFICAZIONE DI QUALITA' SERVIZI CERTIFICATI: N. 02

Data di prima emissione: 12/07/2016

Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015

Data di prima emissione: 12/07/2016

Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015

Asilo Nido

Sezione Primavera

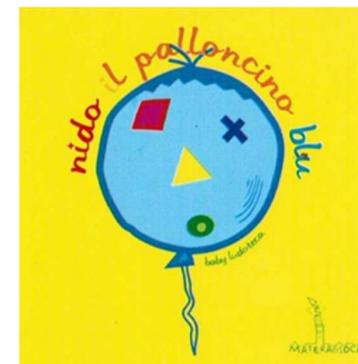
Lattanti **4**

Semi divezzi **11**

Divezzi/sezione primavera **15**

ore di attività svolte 8-16 lun al ven

8/13 sabato

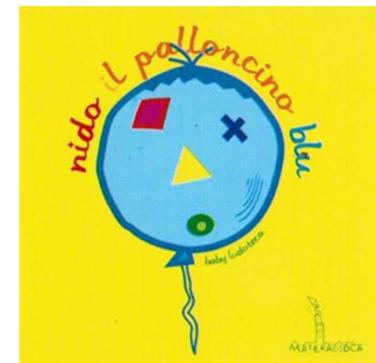


SISTEMA PRIVACY

Percorso di adeguamento normative al
Regolamento UE GDPR 2016/679

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

- Formazione specifica
- Aggiornamento I° soccorso
- Corso sulla Sicurezza nei posti di lavoro
- HACCP



MONITORAGGIO e PROGETTI ATTIVATI

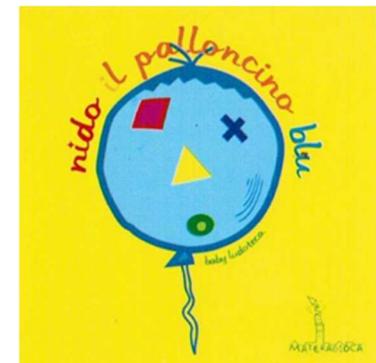
Dopo il covid è ripresa la regolarità nella formazione delle sezioni e come ogni anno prima del covid, tra fine maggio e inizi di giugno, sono stati somministrati i questionari di gradimento che hanno avuto esito positivo.

Sono stati rilevati tanti genitori in serie difficoltà nella gestione dei propri figli, oltre a tante coppie hanno scelto di prendere strade diverse. Ciò non agevola il lavoro all'interno del nido ma comunque si è riusciti ad instaurare un clima sereno e collaborativo.

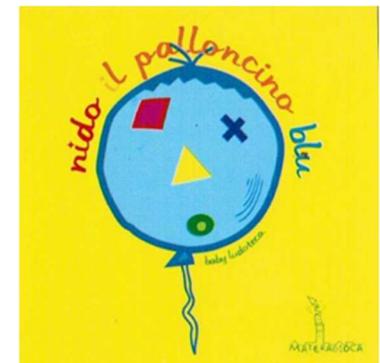
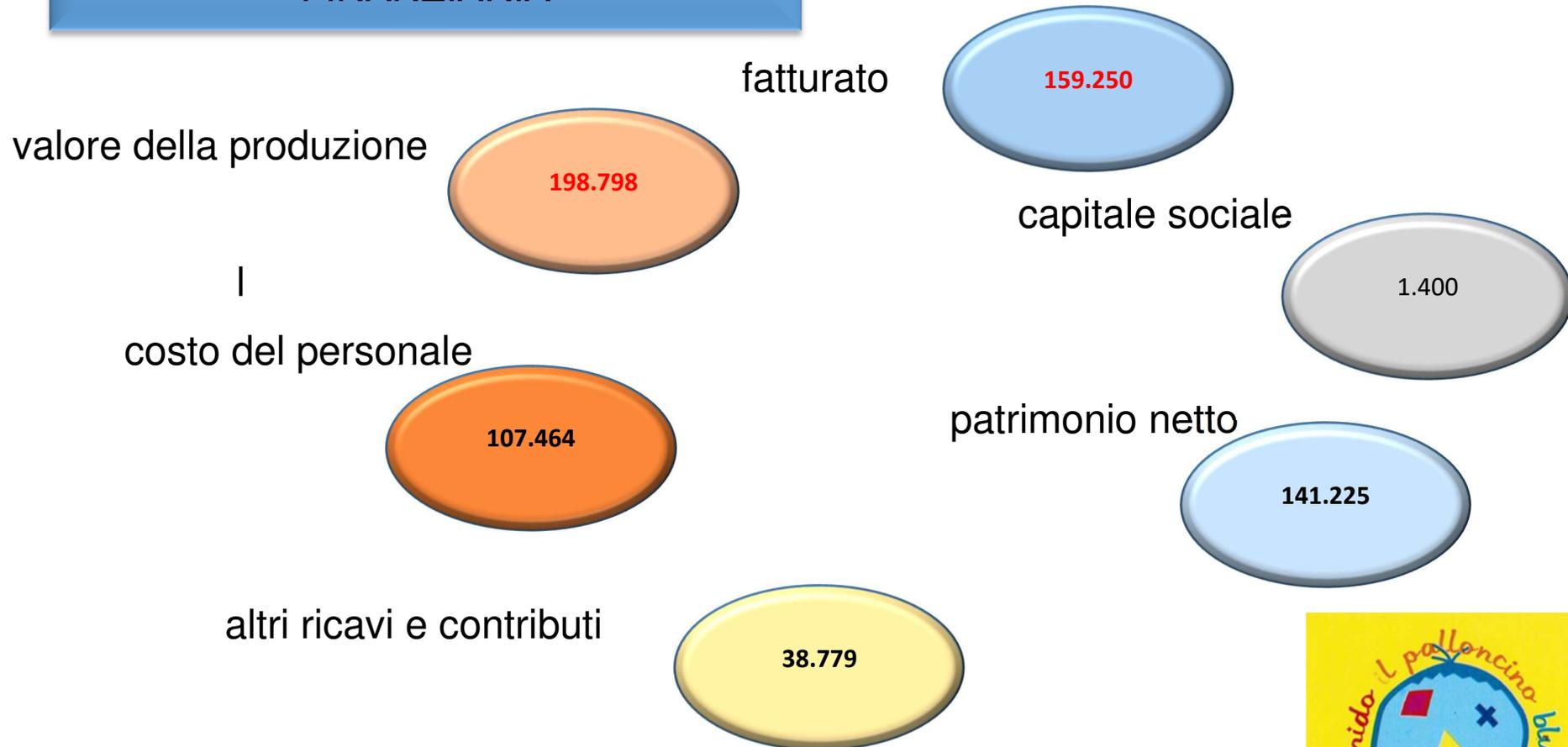
Tanti genitori non usano il badge che si fornisce ad inizio anno e, ci si è prefissati per il prossimo anno di far sì che si entri solo in seguito ad un suo corretto utilizzo per la sicurezza di tutti.

Sono stati attivati il *Progetto Musica* con Laura Sacco e il *Progetto Inglese* con Giorgia Garofalo.

Per il *Progetto di digitalizzazione web*, ancora in una fase embrionale, è stata avviata la sua implementazione e consolidamento, tra i traguardi da raggiungere vi è la volontà di offrire agli iscritti, e non solo, un servizio integrato che fornisca consulenze per accompagnare il processo e la crescita della genitorialità.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

LA SOTTOSCRITTA ROSSANA PALOMBA, IN QUALITA' DI LEGALE RAPPRESENTANTE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART. 47 DPR 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.

ROSSANA PALOMBA

